

สรุปผลการดำเนินงานแผนกลยุทธ์ / แผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566)

ตารางที่ 1 ผลการติดตามตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์เชิงรุก ของคณะเทคโนโลยีและนวัตกรรมผลิตภัณฑ์การเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนตัวชี้วัด	จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุภายในรอบ 12 เดือน	จำนวนตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุ	จำนวนตัวชี้วัดที่ไม่ประเมินในปงบประมาณนี้	ร้อยละของตัวชี้วัดที่บรรลุ	ร้อยละของตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุ	ร้อยละตัวชี้วัดที่ไม่ประเมินในปงบประมาณนี้
การผลักดันและการดำเนินการฯ	4	4	0	0	100.00	0.00	0.00
การจัดการเรียนรู้ฯ	4	4	0	0	100.00	0.00	0.00
การพัฒนาาระบบสนับสนุนฯ	2	2	0	0	100.00	0.00	0.00
การสร้างและสื่อสารภาพลักษณ์ฯ	2	1	1	0	50.00	50.00	0.00
รวม	12	11	1	0	87.50	12.50	0.00

ตารางที่ 2 ผลการติดตามตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (KPI) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนตัวชี้วัด	จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุตามค่าเป้าหมายคณะภายในรอบ 12 เดือน	จำนวนตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุ	จำนวนตัวชี้วัดที่ไม่ประเมินในปงบประมาณนี้	ร้อยละของตัวชี้วัดที่บรรลุตามค่าเป้าหมายคณะ	ร้อยละของตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุ	ร้อยละตัวชี้วัดที่ไม่ประเมินในปงบประมาณนี้
การผลิตบัณฑิตฯ	23	17	5	1	73.91	21.74	4.35
การวิจัยฯ	9	5	4	0	55.56	44.44	0.00
การบริการวิชาการฯ	3	3	0	0	100.00	0.00	0.00
การบริหารจัดการฯ	6	6	0	2	100.00	0.00	33.33
รวม	41	31	9	3	75.61	21.95	7.32

แผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ เชิงรุก คณะเทคโนโลยีและนวัตกรรมผลิตภัณฑ์การเกษตร ปีงบประมาณ 2566/ปีการศึกษา 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลักดันการดำเนินการของคณะให้เกิดผลกระทบอย่างยั่งยืนทั้งในระดับภูมิภาค ระดับชาติ และนานาชาติ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก	การดำเนินการ	บรรลุ ไม่บรรลุ
1.1 พัฒนาระบบการทำงานของคณะเพื่อสนับสนุนให้เกิดระบบการทำงานด้านนิเวศนวัตกรรม (innovation ecosystem) (ปีงบประมาณ)	1.1.1 มีการสร้างระบบการทำงานด้านนิเวศนวัตกรรม มีการทดลองใช้และประเมินระบบ (ปีงบประมาณ)	1. 1 ระบบ (ประกอบด้วย -บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาด้านนวัตกรรม -มีงบประมาณในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน -มีผลงานที่เกิดขึ้นตามเป้าหมาย)	หน่วยวิจัย/ คณะทำงานใน รูปแบบ Sandbox	-มีระบบการทำงานด้านนิเวศนวัตกรรม -บุคคลภายนอกเข้าร่วม TED FUND ทั้งหมด 16 ทีม (เข้ารอบ 1 ทีม) -งบประมาณในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน 50,000 บาท	
	1.1.2. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเป็น innovation facilitator (ปีงบประมาณ)	1. ระดับ tier 1 อย่างน้อย 3 คน 2. ระดับ tier 2 อย่างน้อย 10 คน	หน่วยวิจัย/ คณะทำงานใน รูปแบบ Sandbox	-ระดับ tier 1 อาจารย์ผู้สอนหลักในรายวิชานวัตกรรม จำนวน 3 คน -ระดับ tier 2 อาจารย์ผู้ร่วมสอนในรายวิชานวัตกรรม จำนวน 10 คน	
1.2 พัฒนาขีดความสามารถของกลุ่มเป้าหมาย (นิสิต/ผู้ประกอบการ) ด้าน innovation & entrepreneurial mindsets/skillsets และสอดคล้องกับ SDG	1.2.1 นิสิต/ผู้เรียนที่ได้รับการพัฒนาทักษะฯ ด้าน innovation & entrepreneurial mindsets/skillsets และสอดคล้องกับ SDG (ปีงบประมาณ)	1. จำนวนนิสิตที่ได้รับการพัฒนาเป็น innovation facilitator (ระดับ tier 3) อย่างน้อย 50 คน 2. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ได้รับการประเมินผลผ่าน โดยใช้เครื่องมือการประเมินของ NIA	หน่วยวิจัย/กิจการ นิสิต	-ระดับ tier 3 นิสิต 66 คน (เกณฑ์การพิจารณาจากนิสิตที่ลงทะเบียนวิชานวัตกรรมผลการเรียน B+ ขึ้นไป จำนวน 66 คน)	
	1.2.2 ผู้ประกอบการ/บุคคลภายนอกที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ได้รับการพัฒนาทักษะฯ มี innovation & entrepreneurial mindsets/skillsets และสอดคล้องกับ SDG (ปีงบประมาณ)	1. จำนวนผู้ประกอบการ/บุคคลภายนอกที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับการพัฒนาเป็น innovation facilitator (ระดับ tier 2) อย่างน้อย 10 คน 2. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ได้รับการประเมินผลผ่าน โดยใช้เครื่องมือการประเมินของ NIA	หน่วยวิจัย/ คณะทำงานใน รูปแบบ Sandbox	-ระดับ tier 3 ผู้ประกอบการภายนอกที่เข้าระบบบ่มเพาะ TED Fellow จำนวน 12 คน	

แผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ เชิงรุก คณะเทคโนโลยีและนวัตกรรมผลิตภัณฑ์การเกษตร ปีงบประมาณ 2566/ปีการศึกษา 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การจัดการเรียนรู้สำหรับทุกช่วงวัยที่เน้นผลลัพธ์เป็นสำคัญ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก	การดำเนินการ	บรรลุ ไม่บรรลุ
2.1 พัฒนาหลักสูตรที่ทำให้ผู้เรียนได้ผลลัพธ์ตามมาตรฐานผลลัพธ์การเรียนรู้และ/หรือความต้องการของผู้เรียน (Personalized education)	2.1.1 มีการพัฒนาหลักสูตรที่เป็นไปตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมายและตรงตามความต้องการของผู้เรียน (ปีงบประมาณ)	1. มีหลักสูตรระยะสั้น (Short course) ที่ได้รับการพัฒนาใหม่น้อย 1 หลักสูตร	หน่วยวิชาการ/สาขา FSN/PMT/BOT/FIB	-คณะมีหลักสูตรระยะสั้นที่ได้รับการพัฒนาและตรงความต้องการกลุ่มเป้าหมายจำนวน 3 กิจกรรม คือ 1.โครงการอบรมนวัตกรรมผลิตภัณฑ์การเกษตรสำหรับการสอนวิทยาศาสตร์ 2.อบรมการเปิดร้านกาแฟเบื้องต้น 3.การอบรมเชิงปฏิบัติการ Design Thinking for New gen Staff	
2.2 พัฒนารูปแบบการเรียนรู้แบบ Active ที่เน้นการเรียนรู้จากโจทย์จริง และ authentic learning	2.2.1 จำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนโดยมีการใช้โจทย์จากสถานประกอบการ	1. อย่างน้อย 1 รายวิชา/หลักสูตร	หน่วยวิชาการ	มีการดำเนินการครบทุกหลักสูตร	
	2.2.2 จำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบ authentic learning	1. อย่างน้อย 1 รายวิชา/หลักสูตร	หน่วยวิชาการ	มีการดำเนินการครบทุกหลักสูตร	
	2.2.3 จำนวนผู้สอนที่ใช้เทคนิค authentic learning ในการจัดการเรียนการสอน	1. อย่างน้อย 5 คน	หน่วยวิชาการ/หน่วยสื่อสารองค์กร	มีผู้สอนจำนวน 7 คน ที่ใช้เทคนิค authentic learning ในการจัดการเรียนการสอน	

แผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ เชียงรุ้ง คณะเทคโนโลยีและนวัตกรรมผลิตภัณฑ์การเกษตร ปีงบประมาณ 2566/ปีการศึกษา 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบสนับสนุนการทำงานเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล (Digital transformation)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก	การดำเนินการ	บรรลุ ไม่บรรลุ
3.1 พัฒนาระบบฐานข้อมูลที่ช่วยในการตัดสินใจและการบริหารงานเชิงรุก	3.1.1 มีการรวบรวมข้อมูลและมีการจัดหมวดหมู่ข้อมูลของคณะ/ฝ่ายอย่างเป็นระบบ (ปีงบประมาณ)	1. มีฐานข้อมูลอย่างน้อย 5 ชุดข้อมูล	ฝ่ายบริหาร/สนง. คณบดี/ศูนย์วิจัย/ หน่วยวิจัย/หน่วยกิจการนิสิต	มีการรวบรวมคลังข้อมูลสำหรับจัดทำฐานข้อมูลทั้งหมด 5 คลังข้อมูล คือ 1.สูตรผลิตภัณฑ์จากบริการวิชาการ 2.ข้อมูลงานวิจัย 3.ข้อมูลครุภัณฑ์ 4.ข้อมูลอาจารย์พิเศษ/วิทยากร 5.ข้อมูลศิษย์เก่า	
3.2 พัฒนารูปแบบการทำงานของสำนักงานคณบดีที่เน้นสนับสนุนการทำงานของคณะเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล	3.2.1 มีวิธีการทำงานที่เน้นสนับสนุนการทำงานของคณะเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล	1. มีอย่างน้อย 1 ระบบการทำงานที่ถูกพัฒนาและทดลองใช้ 2. ข้อมูลผลการดำเนินงานเพื่อนำไปปรับปรุงระบบ 3. มีการนำข้อมูลการประเมินระบบปีก่อนหน้ามาใช้ในการวางแผนพัฒนาการดำเนินงาน	ฝ่ายบริหาร/สนง. คณบดี	-มี 1 ระบบการทำงานที่ถูกพัฒนาและทดลองใช้คือระบบการจัดเก็บภาระงาน	

แผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ เชิงรุก คณะเทคโนโลยีและนวัตกรรมผลิตภัณฑการเกษตร ปีงบประมาณ 2566/ปีการศึกษา 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างและสื่อสารภาพลักษณ์ด้านการเป็นองค์กรนวัตกรรมด้าน BCG และ SDGs

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก	การดำเนินการ	บรรลุ ไม่บรรลุ
4.1 พัฒนาระบบการสื่อสารองค์กรและสื่อสารให้ผู้เรียนและบุคลากรเข้าใจภาพลักษณ์/วัฒนธรรม/ ค่านิยม ขององค์กรในการเป็นองค์กรนวัตกรรมด้าน BCG, SDGs	4.1.1 มีสื่อการแสดงผลภาพลักษณ์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม และวัฒนธรรมองค์กรของคณะภายในองค์กร (ปีงบประมาณ)	1. มีการเผยแพร่ภาพลักษณ์ของคณะและประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 20 สื่อ/ปี 2. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความรู้ความเข้าใจและมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร 3. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 4 (คะแนนเต็ม 5)	หน่วยสื่อสารองค์กร	คณะได้มีการเผยแพร่ภาพลักษณ์ของคณะและประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ ภายในองค์กรทั้งหมด18 สื่อ	
4.2 พัฒนาและสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรไปยังเครือข่ายพันธมิตรและหน่วยงานภายนอกทราบถึงภาพลักษณ์องค์กรในการเป็นองค์กรนวัตกรรมด้าน BCG, SDGs	4.2.1 มีสื่อการแสดงผลภาพลักษณ์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม และวัฒนธรรมองค์กรของคณะให้กับหน่วยงานภายนอก (ปีงบประมาณ)	1.มีการเผยแพร่ภาพลักษณ์ของคณะและประชาสัมพันธ์หลักสูตร ผ่านสื่อต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 40 สื่อ/ปี 2 มีการจัดกิจกรรม นิทรรศการร่วมกับท้องถิ่นหรือหน่วยงานต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง/ปี 3.กลุ่มเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 รับรู้ต่อข่าวสารที่โฆษณาประชาสัมพันธ์ 4.มีช่องทางการสื่อสารข้อมูลของนิสิต ศิษย์เก่า และผู้ประกอบการ	ศูนย์วิจัยฯ/หน่วยวิชาการ/หน่วยสื่อสารองค์กร	-คณะได้มีการเผยแพร่ภาพลักษณ์ของคณะและประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆออกสู่หน่วยงานภายนอกทั้งหมด 94 สื่อ -คณะได้มีการจัดกิจกรรม นิทรรศการร่วมกับท้องถิ่นหรือหน่วยงานต่าง ๆทั้งหมด 6 ครั้งใน 1 ปี คือ 1.ร่วมงานกับคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ในพระราชานุเคราะห์ สมเด็จพระบรมโอรสาธิราช ฯ สยามกุฎราชกุมารไตรมาสที่ 1 2.ร่วมงานวันถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเริ่มต้นฤดูกาลผลิตใหม่ (Field Day) ประจำปี พ.ศ.2566 3.ร่วมงานคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ในพระราชานุเคราะห์ สมเด็จพระบรมโอรสาธิราช ฯ สยามกุฎราชกุมาร ไตรมาสที่ 2 4.ร่วมงานคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ในพระราชานุเคราะห์ สมเด็จพระบรมโอรสาธิราช ฯ สยามกุฎราชกุมาร ไตรมาสที่ 3 5.ร่วมเป็นวิทยากรให้ความรู้ในการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดการสุขภาวะองค์กรวม (โรงเรียนผู้สูงอายุ) 6.ร่วมงานกับสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครนายก กิจกรรม “หมอดินอาสา นำพาการผลิต พืชดีตลาด”	

แผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ ตามตัวชี้วัดมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย คณะเทคโนโลยีและนวัตกรรมผลิตภัณฑ์การเกษตร ประจำปีงบประมาณ 2566/ ปีการศึกษา 2565

1. ผลิตบัณฑิต และพัฒนากำลังคน ที่มีความรู้ในด้านผลิตภัณฑ์การเกษตร มีทักษะในการทำงาน และสามารถเรียนรู้ด้วยตนเอง มีกระบวนการคิดในการสร้างนวัตกรรม มีแนวคิด (mindset) และทักษะในการริเริ่มกิจการ (startup process) และทักษะการเป็นผู้ประกอบการ (entrepreneur skill) บนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสังคม

ตัวชี้วัดหลัก	รหัสตัวชี้วัด	เกณฑ์ประเมิน/ ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ	บรรลุ/ไม่บรรลุ ตามค่าเป้าหมาย คณะ
1. ร้อยละของนิสิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับได้ตามแผนการรับ	KPI1-01 (ปีการศึกษา)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ในทุกหลักสูตร	หน่วยวิชาการ/ หน่วย สื่อสารองค์กร /สาขา	ปีการศึกษา 2566 จำนวนนิสิตรับเข้าทั้งหมด 224 คน (คิดเป็นร้อยละ 89.60 จากแผนรับ 250 คน) - วท.บ.วิทยาศาสตร์การอาหารและโภชนาการ แผนรับ 70 รับเข้า 72 (100%) - วท.บ.เทคโนโลยีชีวภาพและผลิตภัณฑ์การเกษตร แผนรับ 60 รับเข้า 61 (100%) - วท.บ.นวัตกรรมอาหารและธุรกิจ แผนรับ 60 รับเข้า 61 (100%) - วท.บ.นวัตกรรมพอลิเมอร์และการจัดการ แผนรับ 60 รับเข้า 30 (50%)	
2. ร้อยละของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับได้ตามแผนการรับ	KPI1-02 (ปีการศึกษา)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ในทุกหลักสูตร	ประธานหลักสูตรป.โท /หน่วยสื่อสารองค์กร	ปีการศึกษา 2566 - วท.ม.นวัตกรรมอาหารและการเป็นผู้ประกอบการ แผนรับ 15 รับเข้า 7 (คิดเป็นร้อยละ 46.67 จากแผนรับ 15 คน)	
3. จำนวนบัณฑิตที่ได้งานทำ	KPI1-03 (ปีการศึกษา)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	หน่วยวิชาการ/ หน่วย ประกันคุณภาพ/ สาขาฯ	จำนวนบัณฑิตที่ได้งานทำ เฉลี่ยรวม 3 สาขา อัตราการมีงานทำอยู่ที่ร้อยละ 72.50 (ข้อมูล : ณ เดือน พ.ย. 65)	
4. ความพึงพอใจของผู้จ้างงาน/ ผู้ประกอบการ/ผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิต	KPI1-04 (ปีการศึกษา)	ได้คะแนนไม่น้อยกว่า 3.51	หน่วยประกันคุณภาพ	ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ที่จบการศึกษาในรอบปีการศึกษา 2564 (รับพระราชทานปริญญาบัตรเมื่อเดือนพฤศจิกายน 2565) ผลคะแนนในระดับคณะ/ส่วนงาน เฉลี่ยรวม 3 สาขา 4.20 คะแนน	
5. จำนวนหลักสูตรที่มีการพัฒนาให้มีการเรียนรู้ข้ามศาสตร์ระดับปริญญาตรี	KPI1-05 (ปีการศึกษา)	ทุกหลักสูตรของคณะฯ	หน่วยวิชาการ	ทุกหลักสูตรของคณะมีการจัดการเรียนรู้ข้ามศาสตร์ โดยบูรณาการความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ กับด้านธุรกิจและการสร้างนวัตกรรม	
6. จำนวนหลักสูตรที่มีการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ	KPI1-07 (ปีการศึกษา)	อย่างน้อย 1 หลักสูตร	หน่วยวิชาการ/PMT/ ศูนย์วิจัยฯ	จำนวนหลักสูตรที่มีการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ จำนวน 2 หลักสูตร คือ 1) หลักสูตร วท.บ.นวัตกรรมอาหารและธุรกิจ ร่วมกับ บริษัทเซปเป้ จำกัด มหาชน และร้านเพนกวินอิททาบู 2) หลักสูตร วท.บ.นวัตกรรมพอลิเมอร์และการจัดการ กับสถาบันพลาสติกและบริษัทเซปเป้ จำกัด มหาชน	
7. จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองมาตรฐานระดับนานาชาติ	KPI1-08 (ปีการศึกษา)	-	หน่วยวิชาการ/หน่วย ประกันคุณภาพ/ หลักสูตร	ทุกหลักสูตรของคณะผ่านการประเมินตามเกณฑ์ AUN-QA และมีแผนการประเมินในระดับนานาชาติในปีการศึกษา 2566	

ตัวชี้วัดหลัก	รหัสตัวชี้วัด	เกณฑ์ประเมิน/ ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ	บรรลุ/ไม่บรรลุ ตามค่าเป้าหมาย คณะ
8. จำนวนหลักสูตรระยะสั้น (Short course) ในรูปแบบโมดูล เพื่อรองรับ reskill/upskill และการเรียนรู้ตลอดชีวิต (มีหลักสูตร ต่อยอดบริการวิชาการต่อสังคม/ หลักสูตรประกาศนียบัตร reskill, upskill)	KPI1-09 BSC 1.1.1 ข้อย่อยที่ 3 (ปีงบประมาณ)	อย่างน้อย 1 หลักสูตร	หน่วยวิชาการ/สาขา FSN/PMT/BOT/FIB	คณะมีหลักสูตรระยะสั้นที่ได้รับการพัฒนาและตรงความต้องการกลุ่มเป้าหมายจำนวน 3 กิจกรรม คือ 1.โครงการอบรมนวัตกรรมผลิตภัณฑ์การเกษตรสำหรับการสอนวิทยาศาสตร์ 2.อบรมการเปิดร้านกาแฟเบื้องต้น 3.การอบรมเชิงปฏิบัติการ Design Thinking for New gen Staff (อยู่ระหว่างการดำเนินการหลักสูตร Short course)	
9. จำนวนหลักสูตรออนไลน์เต็มรูปแบบ (แบบให้ปริญญา)	KPI1-10 (ปีการศึกษา)	-	หน่วยวิชาการ	ไม่ประเมินในปีงบประมาณ 2566	ยังไม่ประเมินผล
10. จำนวนหลักสูตรที่ทุก รายวิชาจัดการเรียนการสอน แบบ Active learning	KPI1-11 (ปีการศึกษา)	ทุกหลักสูตร	หน่วยวิชาการ	ทุกหลักสูตรของคณะมีการจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning	
11. จำนวนหลักสูตรที่มีการ จัดการเรียนรู้แบบกลุ่มวิชา (Module)	KPI1-12 (ปีการศึกษา)	ทุกหลักสูตรที่ ตรงรอบ ปรับปรุง	หลักสูตร FSN/ PMT/BOT/FIB	1 หลักสูตร คือ วท.บ. สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การอาหารและโภชนาการมีการปรับปรุงหลักสูตร โดยมีการจัดกลุ่มวิชาเป็นลักษณะ module และในส่วนของหลักสูตร วท.บ. สาขาวิชาวิศวกรรมพอลิเมอร์และการจัดการ/ วท.บ. สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพและผลิตภัณฑ์การเกษตร/หลักสูตร วท.บ. สาขาวิชาวิศวกรรมอาหารและธุรกิจ อยู่ระหว่างการปรับหลักสูตรเป็น module คาดว่า จะแล้วเสร็จในปีการศึกษา 2566	
12. จำนวนหลักสูตรทุกระดับที่มี การจัดการศึกษาเชิงบูรณาการ กับการทำงาน	KPI1-13 (ปีการศึกษา)	ทุกหลักสูตร	หน่วยวิชาการ/ สาขาฯ	ทุกหลักสูตรมีการจัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) ซึ่งได้บูรณาการร่วมกับ รายวิชา ทนท414 (ฝึกงาน) และรายวิชา ทนท415 (สหกิจศึกษา)	
13. จำนวนหลักสูตรระดับ ปริญญาตรีที่มีการส่งนิตินเข้า ร่วมสหกิจศึกษา	KPI1-14 (ปีการศึกษา)	ทุกหลักสูตร	หน่วยวิชาการ/ สาขาฯ	ทุกหลักสูตรมีการจัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) ซึ่งได้บูรณาการร่วมกับ รายวิชา ทนท414 (ฝึกงาน) และรายวิชา ทนท415 (สหกิจศึกษา)	
14. จำนวนคนทุกช่วงวัยที่เข้า ลงทะเบียนในหลักสูตรระยะสั้น ในรูปแบบโมดูล	KPI1-15 (ปีการศึกษา)	อย่างน้อย 20 คน	หน่วยวิชาการ/สาขา FSN/ PMT/BOT/FIB	คณะมีหลักสูตรระยะสั้นที่ได้รับการพัฒนาและตรงความต้องการกลุ่มเป้าหมายจำนวน 3 กิจกรรม คือ 1.โครงการอบรมนวัตกรรมผลิตภัณฑ์การเกษตรสำหรับการสอนวิทยาศาสตร์ จำนวน 13 คน 2.อบรมการเปิดร้านกาแฟเบื้องต้น จำนวน 57 คน 3.การอบรมเชิงปฏิบัติการ Design Thinking for New gen Staff จำนวน 40 คน	
15. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการ รับรองตามกรอบมาตรฐานสห ราชอาณาจักร (UK-PSF)	KPI1-17 (ปีงบประมาณ)	อย่างน้อย 2 คน	หน่วยวิชาการ	อาจารย์ได้รับการรับรองตามกรอบมาตรฐาน UKPSF จำนวน 1 คน คือ ผศ.ดร.ธีรรัตน์ อธิธิโสภณกุล	

ตัวชี้วัดหลัก	รหัสตัวชี้วัด	เกณฑ์ประเมิน/ ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ	บรรลุ/ไม่บรรลุ ตามค่าเป้าหมาย คณะ
16. จำนวนโครงการ/กิจกรรม ความร่วมมือระดับนานาชาติ	KPI1-30 (ปีการศึกษา)	อย่างน้อย 1 โครงการ	หน่วยวิชาการ/หน่วย กิจการนิสิต	คณะมีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ความร่วมมือในระดับนานาชาติ 4 กิจกรรม 1. Guest lecturer: Recent advances in animal product and production: University of Sumatera Utara, Indonesia: ผศ.ดร.อุลิสันน์ พาศิครีพาล และ ผศ.ดร.ปรมาภรณ์ เกิดทรัพย์ 2. AI research Expo: Trend of Okinawa food and sustainability 3. Food Security Topic with Meji Iniversity: ผศ.ดร.พิสิฐ ธรรมวิทย์ 4. Proteins and peptides as ingredients to formulate functional foods for improved human health: Prof.Dr. Rotimi Aluko	
17. คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้ บัณฑิต (ด้านอัตลักษณ์นิสิต มคอ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และ สมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21, SWU smart student)	KPI1-37 (ปีการศึกษา)	ไม่น้อยกว่า 4.0 (เต็ม 5)	หน่วยวิชาการ/หน่วย ประกัน/ สาขา	ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ที่จบการศึกษาในรอบปีการศึกษา 2564 (รับพระราชทานปริญญาบัตรเมื่อเดือนพฤศจิกายน 2565) ผลคะแนนในระดับคณะ/ส่วนงาน เฉลี่ยรวม 3 สาขา 4.20 คะแนน	
18. จำนวนรางวัลหรือประกาศ เกียรติคุณที่นิสิตได้รับการ ประกวด/นำเสนองาน/แข่งขันทาง วิชาการและวิชาชีพในเวที ระดับชาติและนานาชาติ	KPI1-38 (ปีงบประมาณ)	ไม่น้อยกว่า 3 รางวัล	หน่วยวิจัย (กลไกการ ทำ Knowledge management จาก ผลประโยชน์ Edpex)	ในปีการศึกษา 2565 มีนิสิตที่ได้รับรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณที่นิสิตได้รับการประกวด/ นำเสนองาน/แข่งขันทางวิชาการและวิชาชีพในเวทีระดับชาติและนานาชาติทั้งหมดจำนวน 5 รางวัล	
19. ความพึงพอใจของนิสิตต่อสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้ (เช่น หอพัก พื้นที่ให้บริการ และจัดกิจกรรม, กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกายและ ใจของนิสิต)	KPI1-39 (ปีการศึกษา)	ไม่น้อยกว่า 3.51 (คะแนนเต็ม 5)	หน่วยกิจการนิสิต	คณะได้คะแนนความพึงพอใจของนิสิตต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในแต่ละด้านเฉลี่ยรวม 3.69 คะแนน ประกอบด้วย 1. ข่าวสารเรื่องทุนการศึกษา ทั้งภายในและภายนอก 2. ข้อมูลกิจกรรม พิเศษนอกห้องเรียน 3. ข้อมูลข่าวสารอื่นๆ เช่น แหล่งงาน 4. นิสิตมีความพึงพอใจในโครงการ/ กิจกรรม ของคณะ 5. การให้คำปรึกษาของอาจารย์ที่ปรึกษา (ด้านวิชาการ)	
20. ร้อยละของจำนวนนิสิตที่ ได้รับการช่วยเหลือทางด้าน การเงินสวัสดิการอาหารและ ทุนการศึกษา	KPI1-41 (ปีงบประมาณ)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15	หน่วยกิจการนิสิต	นิสิตที่ได้รับการช่วยเหลือทางด้านการเงินสวัสดิการอาหารและทุนการศึกษาคิดเป็นร้อยละ 87 (ได้รับทุนจำนวน 78 ทุน)	
21. จำนวนนวัตกรรมหรือ start up ของนิสิตที่เกิดขึ้น	KPI1-44 (ปีงบประมาณ)	ไม่น้อยกว่า 1 นวัตกรรม	หน่วยวิจัย	มีนวัตกรรมที่นิสิตยื่นเสนอขอรับทุนยุววิสาหกิจเริ่มต้น (TED Youth Startup) “Ideation Incentive Program” โดยผ่าน Ted Fellow ของ AI	

ตัวชี้วัดหลัก	รหัสตัวชี้วัด	เกณฑ์ประเมิน/ ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ	บรรลุ/ไม่บรรลุ ตามค่าเป้าหมาย คณะ
22. จำนวนศิษย์เก่าที่มีส่วนร่วม ในการพัฒนานิสิตปัจจุบันและ มหาวิทยาลัย	KPI1-46 (ปีงบประมาณ)	ไม่น้อยกว่า 10 คน	หน่วยกิจการนิสิต / ฝ่ายบริหาร	คณะมีศิษย์เก่าที่เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนานิสิตปัจจุบันของคณะจำนวน 13 คน	
23. จำนวนของศิษย์เก่าที่ได้รับ รางวัล/ระดับชาติและนานาชาติ/ การประกาศเกียรติ	KPI1-47 (ปีงบประมาณ)	ไม่น้อยกว่า 1 คน	หน่วยกิจการนิสิต	ไม่มีศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัล/ระดับชาติและนานาชาติ/การประกาศเกียรติ	
24. หลักสูตรของคณะตอบสนอง ต่อความต้องการของสังคม	BSC 1.1.1 (ปีงบประมาณ)	ได้คะแนนไม่ น้อยกว่า 3.0	หน่วยวิชาการ/ สาขาฯ	1. หลักสูตรของคณะตอบสนองต่อความต้องการต่อสังคม 2. มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตรในการกำกับดูแล และทุกหลักสูตรมีการจัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) ซึ่งได้บูรณาการร่วมกับรายวิชา ทนท414 (ฝึกงาน) และรายวิชา ทนท415 (สหกิจศึกษา) และเมื่อจบการศึกษาคณะมีการประเมินผลความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ที่จบการศึกษาในรุ่นนั้นๆ โดยปีการศึกษา 2564 (รับพระราชทานปริญญาบัตรเมื่อเดือนพฤศจิกายน 2565) มีผลคะแนนประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตในระดับคณะ/ส่วนงาน เฉลี่ยรวม 3 สาขาเท่ากับ 4.20 คะแนน ประกอบด้วย 1) วท.บ.วิทยาศาสตร์การอาหารและโภชนาการ 4.30 คะแนน 2) วท.บ.เทคโนโลยีวัสดุพอลิเมอร์ 4.10 คะแนน 3) วท.บ.เทคโนโลยีชีวภาพและผลิตภัณฑ์การเกษตร 4.20 คะแนน 3. มีการวิเคราะห์ปรับปรุงหลักสูตร ตามรอบการปรับปรุงหลักสูตรทุก 5 ปี	
25. มีกระบวนการจัดการเรียน การสอนให้ได้บัณฑิตที่พึง ประสงค์	BSC 1.1.2 (ปีการศึกษา)	ได้คะแนนไม่ น้อยกว่า 3.0	หน่วยวิชาการ/ สาขาฯ	1. ทุกหลักสูตรของคณะมีการจัดการเรียนการสอนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ มีการออกฝึกงานและฝึกสหกิจศึกษาร่วมกับสถานประกอบการ 2. คณะมีการสนับสนุนการเรียนการสอนที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน online zoom meeting เป็นต้น 3. คณะมีแผนการสอนและแผนพัฒนาการจัดการกระบวนการเรียนการสอนของทุกรายวิชาในทุกหลักสูตร เพื่อสร้างให้นิสิตทุกคนมี literacy และ wisdoms	
26. มีการพัฒนาทักษะในการ เรียนรู้และศิลปะการดำรงชีวิต และมีรูปแบบการสอนแบบ active learning ที่สามารถ พัฒนาให้นิสิตมีทักษะ Foundational Literacies /	BSC 1.1.3 (ปีการศึกษา)	ได้คะแนนไม่ น้อยกว่า 3.0	หน่วยวิชาการ/หน่วย กิจการนิสิต/สาขาฯ	คณะมีรูปแบบการสอนแบบ active learning ที่สามารถพัฒนาให้นิสิตมีทักษะ Foundational Literacies / Competencies / Character Qualities	

ตัวชี้วัดหลัก	รหัสตัวชี้วัด	เกณฑ์ประเมิน/ ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ	บรรลุ/ไม่บรรลุ ตามค่าเป้าหมาย คณะ
Competencies / Character Qualities อย่างน้อย 3 ด้าน					
27. ผู้สอนมีสมรรถนะในการ สอนตามมาตรฐานวิชาชีพ	BSC 1.1.4 (ปีงบประมาณ)	ได้คะแนนไม่ น้อยกว่า 3.0	หน่วยวิชาการ/หน่วย บุคคล	คณะมีการพัฒนาบุคลากรให้ได้ตามมาตรฐานผ่านโครงการพัฒนาการเรียนการสอนและการจัดการองค์ความรู้ เกี่ยวกับการขอรับรอง ukpsf และเทคนิคการสอน authentic learning โดยในปีงบประมาณ 2566 คณะมีอาจารย์ที่ได้รับการรับรองสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ (UKPSF) จำนวน 1 คน	
28. มีการประเมินผลและการ พัฒนาการเรียนการสอนอย่าง ต่อเนื่อง	BSC 1.1.5 (ปีการศึกษา)	ได้คะแนนไม่ น้อยกว่า 3.0	หน่วยวิชาการ/ สาขาฯ	คณะเทคโนโลยีและนวัตกรรมผลิตภัณฑการเกษตร มีการระบุแนวทางการประเมินผลและการพัฒนาการเรียนการสอนใน มคอ.5 และมีระบบการประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ โดยมีกระบวนการ PDCA ในการจัดการเรียนการสอน คือ มีการวางแผน ดำเนินการ ปรับปรุง และพัฒนา ซึ่งมีแผนการดำเนินงานใน มคอ.3-6 และการพิจารณาตัดสินผลการเรียนผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตร	

แผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ ตามตัวชี้วัดมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย คณะเทคโนโลยีและนวัตกรรมผลิตภัณฑ์การเกษตร ประจำปีงบประมาณ 2566/ ปีการศึกษา 2565

2. ส่งเสริมสนับสนุนการวิจัยเพื่อนวัตกรรมผลิตภัณฑ์การเกษตร ที่มีการบูรณาการระหว่างสาขาวิชา ความเชี่ยวชาญ และหน่วยงานทั้งในประเทศและนานาชาติ รวมทั้งความร่วมมือร่วมสร้าง
สร้างสรรค์กับภาคส่วนต่างๆ เพื่อสามารถนำไปประยุกต์ใช้อย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดหลัก	รหัสตัวชี้วัด	เกณฑ์ประเมิน/ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ	บรรลุ/ไม่บรรลุ ตามค่า เป้าหมายคณะ
1. ผลงานตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ ฐานข้อมูล Scopus 1.1 จำนวนงานวิจัยที่มีการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus	KPI1-19 BSC 2.1 (ปีงบประมาณ)	อย่างน้อย 14 บทความ (1.1) มีการดำเนินการอย่างน้อย 3 ข้อ (BSC)	หน่วยวิจัย	- ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ จำนวน 11 บทความ	
1.2 จำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารระดับนานาชาติ ที่อยู่บนฐานข้อมูล scopus ต่อจำนวนบุคลากรสายวิชาการ	KPI1-20 (ปีงบประมาณ)	อย่างน้อย ร้อยละ 40 ของ จำนวนบุคลากรสายวิชาการ	หน่วยวิจัย	- อัตราส่วนจำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารระดับนานาชาติ ที่อยู่บนฐานข้อมูล scopus ต่อจำนวนบุคลากรสายวิชาการ คิดเป็น ร้อยละ 40.74	
1.3 ร้อยละของผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารระดับ นานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus ที่อยู่ใน Q1 และ Q2 ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ อยู่บนฐานข้อมูล Scopus ทั้งหมด	KPI1-21 (ปีงบประมาณ)	ร้อยละ 70	หน่วยวิจัย	- ผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus ที่อยู่ใน Q1 และ Q2 ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus ทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 73 (8 บทความ)	
2. ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งของผลงานตีพิมพ์งานวิจัยใน วารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus ที่ถูกอ้างอิง (Citation) ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ตีพิมพ์ งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus ทั้งหมด	KPI1-22 (ปีงบประมาณ)	อัตราส่วน (Ratio) 5.8	หน่วยวิจัย	อัตราส่วนจำนวนครั้งของผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการ ระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus ที่ถูกอ้างอิง (Citation) ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับ นานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus ทั้งหมด เท่ากับ 0.54 (6 Citation)	
3. ร้อยละจำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการ ระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus ที่ตีพิมพ์ร่วมกับ สถาบันการศึกษา/สถาบันวิจัย/หน่วยงานในต่างประเทศ	KPI1-23 (ปีงบประมาณ)	อย่างน้อย ร้อยละ 20 (5 เรื่อง)	หน่วยวิจัย	ร้อยละจำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับ นานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus คิดเป็นร้อยละ 16.67 (2เรื่อง)	
4. ร้อยละของจำนวนโครงการวิจัยที่ตอบสนองต่อ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศและนโยบายรัฐ	KPI1-24 (ปีงบประมาณ)	อย่างน้อย ร้อยละ 70 ของ งานวิจัยทั้งหมด	หน่วยวิจัย	โครงการวิจัยทั้งหมดของคณะเป็นโครงการวิจัยที่ตอบสนองต่อ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศและนโยบายรัฐร้อยละ 100	
5. ร้อยละของจำนวนโครงการวิจัยที่ตอบสนองต่อ SDGs	KPI1-25 (ปีงบประมาณ)	อย่างน้อย ร้อยละ 15 ของ งานวิจัยทั้งหมด	หน่วยวิจัย	ร้อยละจำนวนโครงการวิจัยที่ตอบสนองต่อ SDGs คิดเป็นร้อยละ 40 (8 โครงการวิจัย) ได้แก่ 1. ศักยภาพของถั่วขอเพื่อเป็นแหล่งโปรตีนใหม่ ของจังหวัด นครนายก	

ตัวชี้วัดหลัก	รหัสตัวชี้วัด	เกณฑ์ประเมิน/ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ	บรรลุ/ไม่บรรลุ ตามค่า เป้าหมายคณะ
				2. การวิจัยและนวัตกรรมเซลล์จากฟางข้าวอินทรีย์ในประเทศ ไทยแบบครบวงจรตลอดห่วงโซ่คุณค่า 3. การพัฒนากระบวนการผลิตส่วนผสมอาหารเพื่อสุขภาพอุดม ด้วยสารไลโคพีนที่สกัดจากเห็ดห่มเมล็ดพืชข้าวด้วยเทคโนโลยี ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม 4. การพัฒนานวัตกรรมวัสดุรักษาแผลจากพอลิเมอร์ย่อยสลาย และสมุนไพรไทยที่ออกฤทธิ์ทางชีวภาพสำหรับการสมานแผล เรื้อรังและวิศวกรรมเนื้อเยื่อผิวหนัง 5. นวัตกรรมผลิตภัณฑ์จากผักชีฝรั่ง 6. การเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันขององค์กรชุมชนประมง ท้องถิ่นกลุ่มเลี้ยงปลาในกระชังเขื่อนขุนด่าน จังหวัดนครนายก ด้วยโมเดลธุรกิจอย่างยั่งยืน 7. การพัฒนาผลิตภัณฑ์ท้องถิ่นเชิงสร้างสรรค์ โดยการมีส่วนร่วม ในชุมชนวัฒนธรรมไทยเวียงวัดศิริน อ.เมือง จ.นครนายก 8. การพัฒนาเครื่องตีโปรตีนจากถั่วเขียวและถั่วลายเสือ	
6. จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นขอรับการจดทะเบียนทรัพย์สิน ทางปัญญา (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร)	KPI1-26 (ปีงบประมาณ)	อย่างน้อย 2 ผลงาน	หน่วยวิจัย	จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตรในปี 2566 จำนวน 1 ผลงาน	
7. จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	KPI1-27 (ปีงบประมาณ)	อย่างน้อย 1 โครงการ	หน่วยวิจัย	ในปีงบประมาณ 2566 มีโครงการวิจัยจากงบประมาณเงินรายได้ คณะเทคโนโลยีและนวัตกรรมผลิตภัณฑ์การเกษตร ที่มีผู้ใช้ ประโยชน์ จำนวน 3 โครงการ ได้แก่ 1. ศักยภาพของถั่วขอเพื่อเป็นแหล่งโปรตีนใหม่ ของจังหวัด นครนายก 2. การเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันขององค์กรชุมชนประมงท้องถิ่น กลุ่มเลี้ยงปลาในกระชังเขื่อนขุนด่าน จังหวัดนครนายกด้วยโมเดล ธุรกิจอย่างยั่งยืน 3. การพัฒนาผลิตภัณฑ์ท้องถิ่นเชิงสร้างสรรค์ โดยการมีส่วนร่วมใน ชุมชนวัฒนธรรมไทยเวียงวัดศิริน อ.เมือง จ.นครนายก	
8. จำนวนงานวิจัยในชั้นเรียน	BSC 2.2 (ปีงบประมาณ)	อย่างน้อย 1 เรื่อง	หน่วยวิจัย/ หน่วยวิชาการ	1. การศึกษาเปรียบเทียบผลลัพธ์การเรียนรู้ของการสอนออนไลน์ และการแบบโมเดลสำหรับนิสิตระดับปริญญาตรี (ผศ.ดร.ปรมารณ เกียรติก)	

ตัวชี้วัดหลัก	รหัสตัวชี้วัด	เกณฑ์ประเมิน/ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ	บรรลุ/ไม่บรรลุ ตามค่า เป้าหมายคณะ
				2. การพัฒนากิจกรรมและแนวทางการประเมินผลเพื่อเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ของนิสิตคณะเทคโนโลยีและนวัตกรรมผลิตภัณฑการเกษตร (ผศ.ดร.ปรมาภรณ์ เกิดทรัพย์)	
9. จำนวนงานวิจัยที่ก่อให้เกิดผลกระทบภายนอก เช่น ภาควิชาการ, งานเชิงพื้นที่, งานนโยบาย	BSC 2.3 (ปีงบประมาณ)	อย่างน้อย 2 เรื่อง	หน่วยวิจัย/ หน่วยวิชาการ	ในปีงบประมาณ 2566 มีโครงการวิจัยจากงบประมาณเงินรายได้คณะเทคโนโลยีและนวัตกรรมผลิตภัณฑการเกษตร ที่ชุมชนมีส่วนร่วมในกระบวนการวิจัยในพื้นที่ที่มหาวิทยาลัยรับผิดชอบ จำนวน 3 โครงการ ได้แก่ 1. ศักยภาพของถั่วขอเพื่อเป็นแหล่งโปรตีนใหม่ ของจังหวัดนครนายก 2. การเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันขององค์กรชุมชนประมงท้องถิ่นกลุ่มเลี้ยงปลาในกระชังเขื่อนขุนด่าน จังหวัดนครนายกด้วยโมเดลธุรกิจอย่างยั่งยืน 3. การพัฒนาผลิตภัณฑ์ท้องถิ่นเชิงสร้างสรรค์ โดยการมีส่วนร่วมในชุมชนวัฒนธรรมไทยเวียงวัดคีรีวัน อ.เมือง จ.นครนายก	
10. มีงานวิจัยที่นำไปสู่นวัตกรรมและก่อให้เกิดรายได้แก่มหาวิทยาลัย	BSC 2.5 (ปีงบประมาณ)	อย่างน้อย 1 งานวิจัย และคณะได้รับรายได้จากงานวิจัย	หน่วยวิจัย	คณะยังไม่มีงานวิจัยที่นำไปสู่นวัตกรรมและก่อให้เกิดรายได้แก่มหาวิทยาลัย	

แผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ ตามตัวชี้วัดมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย คณะเทคโนโลยีและนวัตกรรมผลิตภัณฑ์การเกษตร ประจำปีงบประมาณ 2566/ ปีการศึกษา 2565

3. เป็นศูนย์การบริการวิชาการด้านผลิตภัณฑ์การเกษตร ส่งเสริม สนับสนุน และมีส่วนร่วมในการถ่ายทอดองค์ความรู้ พัฒนาศักยภาพให้แก่ชุมชน ภาคการผลิต เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง และโอกาสในการแข่งขัน โดยมีเครือข่ายความร่วมมือทั้งในประเทศและนานาชาติ

ตัวชี้วัดหลัก	รหัสตัวชี้วัด	เกณฑ์ประเมิน/ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ	บรรลุ/ไม่บรรลุตามค่าเป้าหมายคณะ
1. จำนวนโครงการบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามหลัก University Social Engagement	KPI3-02 (ปีงบประมาณ)	ส่วนงานละ ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ	ศูนย์วิจัยฯ/สนง. คณบดี/สาขา	1 โครงการ คือ โครงการบริการวิชาการเพื่อชุมชน	
2. จำนวนโครงการบริการเพื่อสังคมที่มีการบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอน จำนวนโครงการบริการเพื่อสังคมที่มีการบูรณาการ ร่วมกับการวิจัย (บูรณาการร่วมกับการเรียนการสอน หรือ บูรณาการร่วมกับการวิจัย)	KPI3-03 KPI3-04 (ปีงบประมาณ)	ส่วนงานละ ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ	ศูนย์วิจัยฯ/หน่วยวิจัย/หน่วยวิชาการ/สนง. คณบดี/สาขาฯ	1 โครงการ คือ โครงการบริการวิชาการ มี 4 กิจกรรม ที่การบูรณาการจัดการเรียนการสอน ในแต่ละสาขา 1) กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาผลิตภัณฑ์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์การเกษตรอาหารหมัก จากวัตถุดิบจังหวัดนครนายก บูรณาการร่วมกับวิชา BOT403 เทคโนโลยีเครื่องตีแม่เหล็กอลูมิเนียม 2) กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาผลิตภัณฑ์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์การเกษตรอาหารแปรรูป จากวัตถุดิบจังหวัดนครนายกบูรณาการร่วมกับ วิชา วอภ 252 ปฏิบัติการแปรรูปอาหาร 2 3) กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาผลิตภัณฑ์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์การเกษตรอาหารชุมชน จากวัตถุดิบจังหวัดนครนายกบูรณาการร่วมกับ วิชา FIB 141 ปฏิบัติการเทคนิคการประกอบอาหาร 4) กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาผลิตภัณฑ์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์การเกษตร จากวัตถุดิบเกษตรจังหวัดนครนายกบูรณาการร่วมกับ วิชา AIT414 ฝึกงาน ภาคเรียนที่ 2/2565	
3. ชุมชนที่มีศักยภาพเพิ่มขึ้น	KPI3-09 (ปีงบประมาณ)	อย่างน้อย 1 ชุมชน	ศูนย์วิจัยฯ	คณะมีการดำเนินการลงพื้นที่ชุมชนเพื่อพัฒนาทักษะด้านอาชีพผ่านโครงการบริการวิชาการเพื่อชุมชนของคณะจำนวน 4 ชุมชน	

แผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ ตามตัวชี้วัดมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย คณะเทคโนโลยีและนวัตกรรมผลิตภัณฑ์การเกษตร ประจำปีงบประมาณ 2566/ ปีการศึกษา 2565

4. มีการบริหารจัดการคณะอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ โปร่งใส โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดหลัก	รหัสตัวชี้วัด	เกณฑ์ประเมิน/ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ	บรรลุ/ไม่บรรลุตามค่าเป้าหมายคณะ
1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)	KPI2-01 (ปีงบประมาณ)	ระดับ A	ฝ่ายบริหาร/ สนง.คณบดี/ หน่วยคลังและพัสดุ/หน่วย สื่อสารองค์กร	คณะมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของคณะ และได้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ของมหาวิทยาลัยได้ผลประเมิน ร้อยละ 91.69	
2. ระบบและกลไกการกำกับติดตามการบริหารมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	KPI2-02 (ปีงบประมาณ)	มีการดำเนินการตามระบบและกลไกมากกว่าร้อยละ 90	สนง.คณบดี/หน่วยบุคคล/ หน่วยคลังและพัสดุ/หน่วย สื่อสารองค์กร	คณะมีระบบและกลไกการกำกับติดตามการบริหารของคณะ เช่น การรายงานผลการดำเนินงานติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีแบบสมดุล 4 มิติ (BSC) หรือ การประเมินตนเองตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาภายใน (EdPEX) และแผนการปฏิบัติงานในการประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานในทุกเดือน เพื่อกำกับและติดตาม	
3. ผลการประเมินการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	KPI2-03 (ปีงบประมาณ)	-	สนง.คณบดี/ หน่วยประกันคุณภาพ	ยังไม่ประเมินผล	ยังไม่ประเมินผล
4. ร้อยละความสำเร็จของแผนกลยุทธ์ทางการเงิน	KPI2-04 (ปีงบประมาณ)	มีร่างแผนกลยุทธ์ทางการเงิน	หน่วยแผน/หน่วยคลังและ พัสดุ	คณะฯ ได้ดำเนินการจัดทำร่างแผนกลยุทธ์ทางการเงิน เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการ ด้านการเงินของคณะฯ โดยให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย	
5. ร้อยละความสำเร็จของแผนแม่บททรัพยากรบุคคล	KPI2-05 (ปีงบประมาณ)	มากกว่าร้อยละ 90	ฝ่ายบริหาร/หน่วยบุคคล	คณะมีการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรคณะเทคโนโลยีและนวัตกรรมผลิตภัณฑ์การเกษตร	
6. ร้อยละความสำเร็จของแผนแม่บทมหาวิทยาลัยอัจฉริยะระยะที่ 1	KPI2-06 (ปีงบประมาณ)	-	ฝ่ายบริหาร/ สนง.คณบดี	คณะได้มีส่วนร่วมในการส่งตัวแทนบุคลากรเข้าร่วมการสนทนากลุ่ม (Focus Group) เรื่อง ความคาดหวังความต้องการต่อการเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ ในระหว่างวันที่ 19 เมษายน - 22 เมษายน 2565 ในการดำเนินการจัดทำแผนแม่บทมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2566 - 2570 ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล ในกรอบแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ.2565 - 2580)	ยังไม่ประเมินผล
7. Green University Ranking	KPI2-07 (ปีงบประมาณ)	ทุกหลักสูตรมีรายวิชาที่เกี่ยวข้องกับการจัดการสิ่งแวดล้อม	สนง.คณบดี	- คณะเทคโนโลยีและนวัตกรรมผลิตภัณฑ์การเกษตรคำนึงถึงเรื่องความผาสุกและประโยชน์สุขของสังคม โดยมีการกำหนดนโยบาย แนวทางในการดำเนินการผ่านการดำเนินการของโครงการและกิจกรรม	

ตัวชี้วัดหลัก	รหัสตัวชี้วัด	เกณฑ์ประเมิน/ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ	บรรลุ/ไม่บรรลุตามค่าเป้าหมายคณะ
		และมีโครงการที่ดำเนินการเพื่อสิ่งแวดล้อมอย่างน้อย 1 โครงการ		1) Academic and Research กำหนดให้ทุกหลักสูตรมีการจัดการเรียนการสอนรายวิชาที่เกี่ยวข้องกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม 2) Waste management โครงการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดการขยะและของเสีย คณะจึงมีการดำเนินโครงการ AI go green	
8. จำนวนโครงการศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการร่วมกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย	KPI3-07 (ปีงบประมาณ)	อย่างน้อย 1 โครงการ	สนง.คณบดี	คณะมีการดำเนินการจัดโครงการศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการร่วมกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย 1 โครงการ คือ โครงการวันสถาปนาคณะ	
9. มีระบบการบริหารงบประมาณที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	BSC 3.1 (ปีงบประมาณ)	ได้คะแนนไม่น้อยกว่า 3.0	ฝ่ายบริหาร/สนง.คณบดี/หน่วยแผน	คณะฯ ได้จัดทำคำขอตังงบประมาณประจำปีของคณะฯ ตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติงาน ของมหาวิทยาลัย และเสนอขอจัดสรรงบประมาณประจำปีต่อมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	
10. มีการบริหารจัดการด้านการเงินที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	BSC 3.2 (ปีงบประมาณ)	ได้คะแนนไม่น้อยกว่า 3.0	ฝ่ายบริหาร/สนง.คณบดี	คณะฯ มีการรายงานยอดเงินคงเหลือ และยอดเงินตามบัญชีประจำวันทุกวัน โดยมีคณะกรรมการเก็บรักษาเงิน และควบคุมการรับส่งเงิน รองคณบดีฝ่ายบริหาร เป็นผู้ตรวจสอบ และเสนอคณบดีเพื่อทราบต่อไป คณะฯ ได้จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายเงินไปยังมหาวิทยาลัยทุกเดือน และได้มีการรายงานผลการประเมินความพึงพอใจของหน่วยคลัง ทั้งนี้คณะฯ ไม่มีการรายงานผลการตรวจสอบ ของหน่วยตรวจสอบภายใน เนื่องจากหน่วยตรวจสอบภายในไม่ได้เข้าตรวจสอบคณะฯ	
11. พัฒนาความสามารถในการจัดหารายได้ของส่วนงาน เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งเรื่องการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย	BSC 3.4 (ปีงบประมาณ)	ได้คะแนนไม่น้อยกว่า 3.0	ฝ่ายบริหาร/สนง.คณบดี	คณะฯ ได้จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน โดยมีการประมาณรายรับ รายจ่ายจากโครงการบริการวิชาการ และได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารโครงการบริการวิชาการ เพื่อบริหาร และรับผิดชอบโครงการให้บรรลุวัตถุประสงค์ และควบคุมการรับจ่ายเงินให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการจัดโครงการบริการวิชาการ พ.ศ. 2563 เพื่อให้การใช้จ่ายเงินไม่เกินงบประมาณที่ได้ขออนุมัติดำเนินโครงการ และรายงานงบประมาณเหลือจ่ายไปยังมหาวิทยาลัยเมื่อสิ้นสุดโครงการ	
12. คณะมีแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และสามารถยกระดับคุณภาพของมหาวิทยาลัย	BSC 4.1 (ปีงบประมาณ)	ได้คะแนนไม่น้อยกว่า 3.0	ฝ่ายบริหาร/สนง.คณบดี/หน่วยแผน	คณะฯ ได้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่เชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาลัย โดยในปีงบประมาณ 2565 คณะฯ ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ 2 แผน คือ 1) แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการเชิงรุก ซึ่งได้มีการกำหนดให้เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย 2) แผนยุทธศาสตร์ที่	

ตัวชี้วัดหลัก	รหัสตัวชี้วัด	เกณฑ์ประเมิน/ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ	บรรลุ/ไม่บรรลุตามค่าเป้าหมายคณะ
				สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัย	
13. มีการประเมินและพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดตามสายอาชีพและระดับตำแหน่ง	BSC 4.2 (ปีงบประมาณ)	ได้คะแนนไม่น้อยกว่า 3.0	ฝ่ายบริหาร/สนง.คณบดี/ หน่วยบุคคล/หน่วยวิชาการ	คณะเทคโนโลยีและนวัตกรรมผลิตภัณฑการเกษตร ได้กำหนดให้มีการประชุมชี้แจงแบบบันทึกข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะในการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยพนักงานสายวิชาการ ปีงบประมาณ 2566 (1 ส.ค.65 – 31 ก.ค.66) ในวันอังคารที่ 15 กันยายน 2565 เวลา 09.00-12.00 น. เพื่อชี้แจงและสร้างความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับเกณฑ์สมรรถนะ (Competency) ของบุคลากรตามระดับตำแหน่ง/สายอาชีพ ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และมีการประกาศเกณฑ์ เผยแพร่เกณฑ์ และประชุมชี้แจงของผู้บริหารให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบข้อมูล	
14. มีระบบที่เป็นมาตรฐานและเชื่อมโยงกันระหว่างระดับมหาวิทยาลัยและส่วนงานต่างๆ	BSC 4.3 (ปีงบประมาณ)	ได้คะแนนไม่น้อยกว่า 3.0	ฝ่ายบริหาร/สนง.คณบดี	- คณะมีระบบงานตามภารกิจหลักที่เชื่อมโยง และเป็นมาตรฐานเดียวกันกับระบบงานกลางของมหาวิทยาลัย จำนวน 5 ระบบงาน คือ 1) ขั้นตอนการขอตำแหน่งวิชาการ 2) ขั้นตอนการเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ 3) ขั้นตอนระบบ E-Saraban 4) ขั้นตอนการติดตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของคณะ 5) ขั้นตอนการยื่นเอกสาร กู้ กยศ ของนิสิต - ได้มีการจัดทำคู่มือ แนวปฏิบัติหรือหลักฐานที่แสดงถึง การมีระบบงานที่เป็นมาตรฐาน เช่น ขั้นตอนการติดตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของคณะ และมีการประชุมชี้แจงขั้นตอนการติดตาม หากเกิดปัญหา จะมีการประชุมเพื่อปรับปรุงในการประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณบดี เพื่อสอบถามความเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่เกิดขึ้น หรือแนวปฏิบัติ เพื่อพิจารณาปรับปรุงร่วมกัน - คณะได้มีการยกระดับคุณภาพมาตรฐานการปฏิบัติงาน เช่น ลดขั้นตอน ลดเวลา ลดข้อผิดพลาด ในการปฏิบัติงาน เช่น การติดตามโครงการ และตัวชี้วัด โดยการใช้ google Sheet ในการกรอกข้อมูล โดยผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยหน่วยแผนจะเป็นฝ่ายรวบรวมและตรวจสอบ เพื่อลดขั้นตอน ลดเวลา ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานและลดการใช้กระดาษมากขึ้น	
15. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ	BSC 4.4 (ปีงบประมาณ)	ได้คะแนนไม่น้อยกว่า 3.0	ฝ่ายบริหาร/สนง.คณบดี	- คณะใช้ระบบ ERP ให้การวิเคราะห์การเงินของคณะ - คณะมีการริเริ่มการจัดทำคลังข้อมูลของคณะเพื่อการทำฐานข้อมูลในอนาคต	

ตัวชี้วัดหลัก	รหัสตัวชี้วัด	เกณฑ์ประเมิน/ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ	บรรลุ/ไม่บรรลุตามค่าเป้าหมายคณะ
16. มีการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	BSC 4.5 (ปีงบประมาณ)	ได้คะแนนไม่น้อยกว่า 3.0	ฝ่ายบริหาร/สนง.คนบดี/ หน่วยแผน	คณะได้มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (แบบ ปค.5) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ทุก 6,12 เดือน และคณะมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยผ่านการเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2565 ประกอบด้วย 1) รายงานการวิเคราะห์และประเมินผลความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2566 2) แผนบริหารจัดการความเสี่ยง ปีงบประมาณพ.ศ. 2566 3) แผนกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง ปีงบประมาณพ.ศ. 2566	