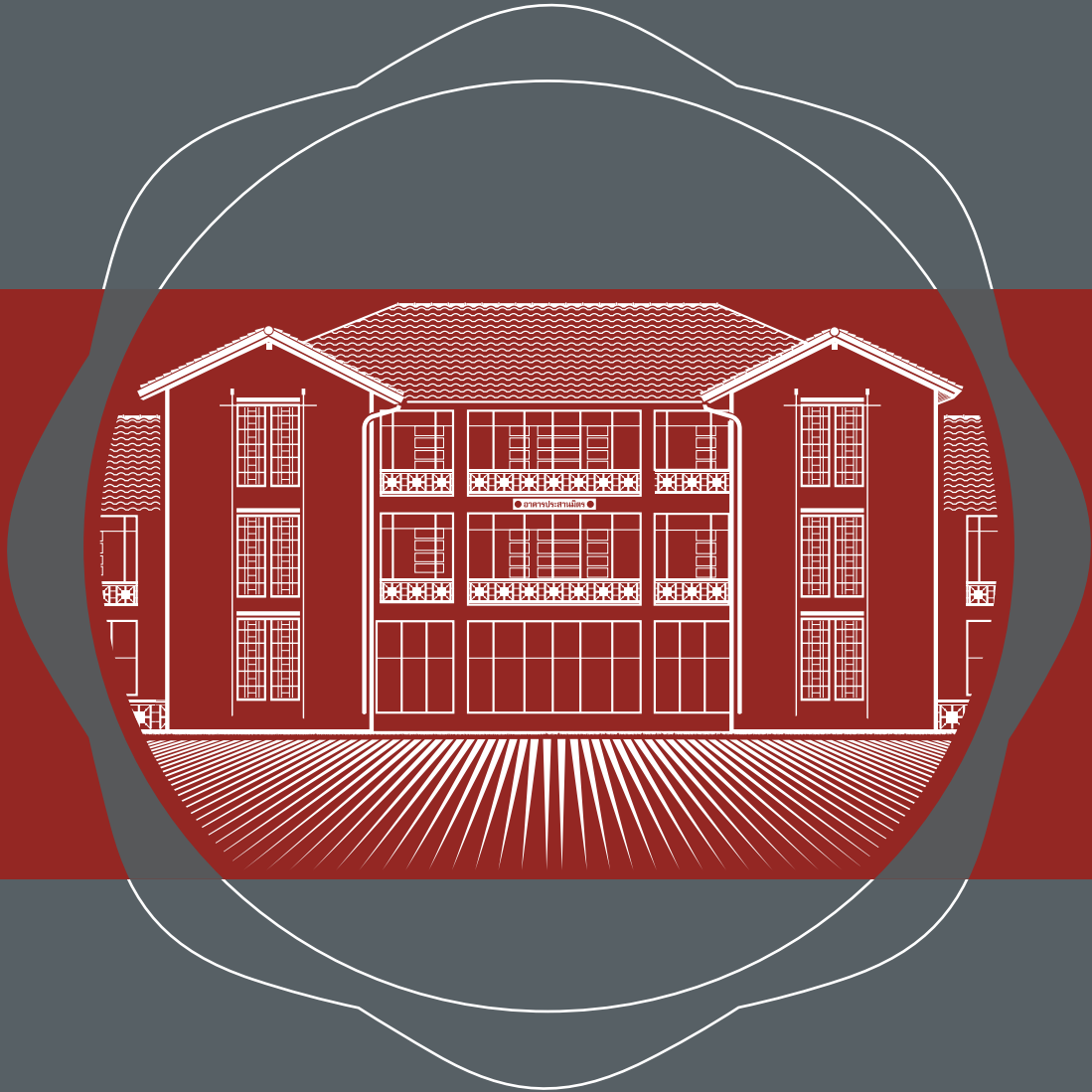




มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



กรอบแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ปีพุทธศักราช 2565 - 2580







กรอบแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

สภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
อนุมัติในการประชุม ครั้งที่ 7/2564
วันที่ 13 กรกฎาคม 2564



สารอธิการบดี

ดังที่ผมได้แสดงวิสัยทัศน์และให้คำมั่นสัญญาต่อสภามหาวิทยาลัย ในโอกาสที่เข้ารับตำแหน่งอธิการบดีในวาระ 2 นี้ว่าจะขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒอันเป็นที่รักนี้ ให้มีความก้าวหน้ายิ่งขึ้นไป โดยจะไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง ซึ่งการจะขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ซึ่งเป็นองค์กรขนาดใหญ่ มีสมาชิกร่วมดำเนินกิจการไปด้วยกันจำนวนมาก ประเด็นสำคัญยิ่ง คือ การกำหนดทิศทางการพัฒนาที่ชัดเจน โดยมหาวิทยาลัยต้องมีการกำหนดแผนและยุทธศาสตร์ที่มีคุณภาพ เข้มข้น สะท้อนรากฐานและประวัติศาสตร์ ตามบริบทของมหาวิทยาลัยแห่งนี้ ที่สำคัญคือการถ่ายทอดให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึง เข้าใจและนำไปร่วมปฏิบัติได้อย่างชัดเจน เพื่อร่วมกันสร้างความก้าวหน้าให้แก่มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒของเรา และอีกด้านที่ผมให้ความสำคัญประกอบกัน คือ การประกันคุณภาพการศึกษา ซึ่งเป็นงานที่มหาวิทยาลัยต้องทำและรับผิดชอบเต็มความสามารถ ด้วยการประกันคุณภาพการศึกษาเป็นกลไก และเครื่องมือที่จะตรวจสอบ ประเมิน รวมถึงกระตุ้นการปฏิบัติต่างๆ ได้บรรลุพันธกิจของมหาวิทยาลัย แม้ว่าการประกันคุณภาพการศึกษาไม่ใช่หัวใจหลักของมหาวิทยาลัย เนื่องจากหัวใจของมหาวิทยาลัยคือ ยุทธศาสตร์และการสร้างวัฒนธรรมคุณภาพ ในการสร้างให้ก่อเกิดขึ้นในใจจนเกิดวัฒนธรรมในการทำงานของคณาจารย์ บุคลากรและนิสิตทุกคน

ในช่วงเวลานี้ มหาวิทยาลัยได้ปรับรื้อแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี ฉบับเดิม (พ.ศ. 2553–2567) ซึ่งได้ขับเคลื่อนมาได้ช่วงเวลาหนึ่งและกำลังจะครบกำหนดสิ้นสุดใน ปี พ.ศ. 2567 นี้ โดยกระบวนการสร้างขึ้นใหม่ด้วยพลังสติปัญญาและความรับผิดชอบของผู้มีส่วนร่วมของมหาวิทยาลัยทั้งระบบ แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี ฉบับนี้ จึงเป็นแผนยุทธศาสตร์พลังร่วมและสติปัญญาของประชาคมมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ บนฐานจุดแข็ง จุดอ่อน และโอกาส อย่างแท้จริง ซึ่งจะเป็แผนที่สำคัญสำหรับการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้ทุกสิ่งทุกอย่างบรรลุเป้าหมายให้จงได้

ขอขอบคุณ รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม รองศาสตราจารย์ ดร.ชลวิทย์ เจียรจิตต์ ผู้บริหาร คณาจารย์ ส่วนแผนและยุทธศาสตร์ ผู้เกี่ยวข้องและเสียสละทุกคน ที่ได้ร่วมแรงร่วมใจจนกระทั่งสามารถสรุปเป็นแผนยุทธศาสตร์ 20 ปีฉบับนี้ ที่มีคุณค่ายิ่งและท้าทายการดำเนินไปของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ สืบไป

ด้วยความเชื่อมั่น



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย สันติวัฒนกุล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



บทนำ

การดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2565–2580)

สืบเนื่องจากการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553–2567) โดยมหาวิทยาลัยได้ขับเคลื่อนการบริหารจัดการให้เป็นไปตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย และเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ที่ได้วางแผนไว้ จากแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยฉบับปัจจุบัน ซึ่งจะสิ้นสุดในปี พ.ศ. 2567 นั้น แม้ว่าจะมีการทบทวนและปรับปรุงมาโดยตลอดเป็นระยะ แต่ทั้งนี้ ในปัจจุบันสถานการณ์ของโลกไม่ว่าจะเป็นเรื่องเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ล้วนมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลกระทบต่อทุกภาคส่วน ดังเช่นกรณีสำคัญคือปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ซึ่งถือเป็นปัญหาคุกคามที่สำคัญอย่างยิ่งต่อพลเมืองโลก ส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตของมนุษย์ในทุกมิติ มหาวิทยาลัยจึงมีความจำเป็นต้องปรับตัวเพื่อการพัฒนาให้เท่าทันกับสถานการณ์ของโลก ประกอบกับประเทศได้มีการกำหนดทิศทางการพัฒนา ระยะยาวด้วยการประกาศใช้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561–2580) การแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติด้วยการจัดทำแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ

ในบริบทของด้านการศึกษาโดยเฉพาะด้านการอุดมศึกษาได้มีการประกาศใช้แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560–2579 แผนอุดมศึกษาระยะยาว พ.ศ. 2561–2580 นโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรมพ.ศ. 2563–2570 และแผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. 2564–2570

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ มีวัตถุประสงค์ในการสร้างองค์ความรู้ สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ และสร้างกระบวนการเรียนรู้ที่ก่อให้เกิดปัญญา เพื่อพัฒนาสังคมให้อยู่ร่วมกันอย่างสันติและมีดุลยภาพ มีพันธกิจต่อสังคมในการจัดการศึกษา ทำการวิจัย ให้บริการทางวิชาการและทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม รวมถึงการสืบสานภูมิปัญญาให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงทางสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง ด้วยวิทยาการความรู้ด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ วิทยาศาสตร์ สุขภาพและวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ภายใต้ปรัชญา “การศึกษาคือความเจริญงอกงาม” หรือ “Education is Growth” ซึ่งตรงกับตราสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยที่ได้มาจากกราฟที่เขียนสมการทางคณิตศาสตร์ $Y = e^x$ ซึ่งหมายถึงการเพิ่มหรือการงอกงาม

ด้วยวัตถุประสงค์และพันธกิจของมหาวิทยาลัยที่มีส่วนในการสนับสนุนและขับเคลื่อน การพัฒนาประเทศตามกรอบและทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติ มหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดแนวทางการวางยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทและสถานการณ์ดังกล่าว

คณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี ได้กำหนดหลักการและแนวทางในการดำเนินการจัดทำแผนฯ ดังนี้

หลักการและแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี

หลักการ

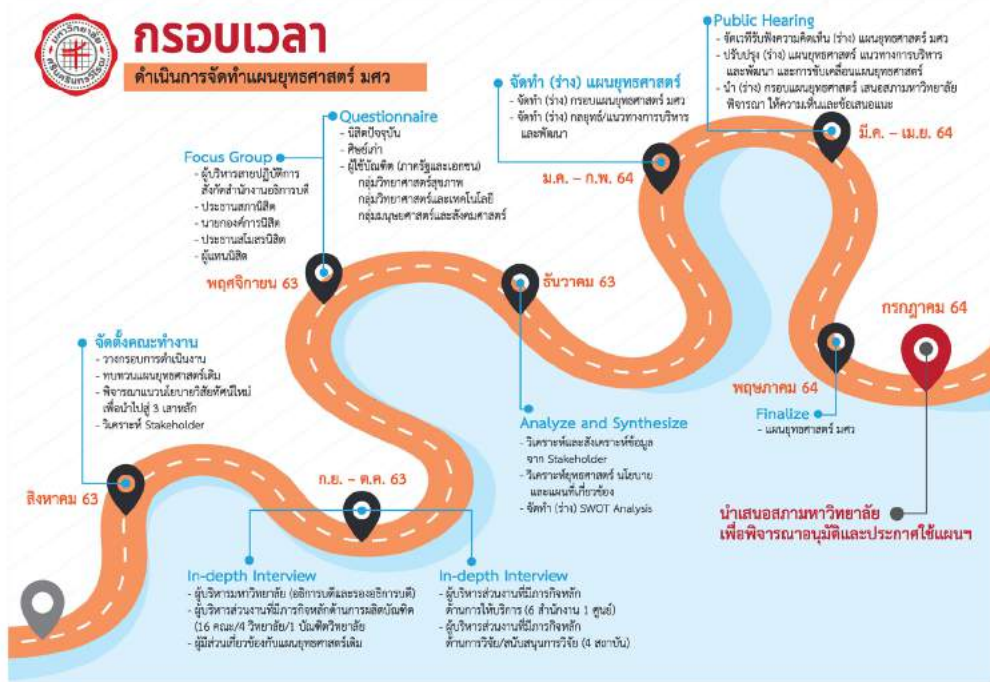
1. เพื่อทบทวนและพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี (พ.ศ. 2553–2567)
2. เพื่อการยกระดับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และยุทธศาสตร์กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
3. เพื่อให้สอดคล้องและเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงสังคมโลก
4. เพื่อให้เกิดการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอย่างเป็นรูปธรรมสอดคล้องกับที่อธิการบดีได้นำเสนอวิสัยทัศน์ 4 ปี ในการดำรงตำแหน่งต่อคณะกรรมการสรรหา และสภามหาวิทยาลัย
5. เพื่อการยกระดับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย โดยยึดหลักการว่าประชาคมมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒสามารถรับรู้ เข้าใจง่าย และนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้จริง
6. เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยบรรลุตามเป้าหมาย สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย มีความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานสอดคล้องกับแนวทางคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และสำนักงบประมาณ
7. เพื่อกำหนดกรอบ/ทิศทางเสนอสภามหาวิทยาลัยที่มีความชัดเจน เป็นระบบ บุคลากร มหาวิทยาลัยยอมรับร่วมกัน มีมาตรฐาน และประสิทธิภาพในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

แนวทาง

มหาวิทยาลัยได้ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี ฉบับเดิม สร้างและพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ฉบับใหม่ด้วยพลังสติปัญญาและความรับผิดชอบของผู้มีส่วนร่วมของมหาวิทยาลัยทั้งระบบ มีการวางแผนสร้างระบบและกลไกดำเนินการให้เป็นวาระของมหาวิทยาลัย จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการครั้งสำคัญจากผู้มีส่วนรับผิดชอบมหาวิทยาลัยทุกภาคส่วน จัดระดมความคิดเชิงปฏิบัติการในกรอบต่างๆ หลายต่อหลายครั้ง จนก่อให้เกิดผลึกความคิด ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ แผน เป้าประสงค์ โครงการ ฯลฯ แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี (พ.ศ. 2565–2580) ฉบับนี้ จึงเป็นแผนยุทธศาสตร์พลังร่วมและสติปัญญาของชาวมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ บนฐานจุดแข็ง จุดอ่อน และโอกาส อย่างแท้จริง ซึ่งจะเป็นแผนที่การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยต่อไป



กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี



คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 20 ปีของมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามขั้นตอนและกระบวนการจัดทำแผนฯ รวมถึงกำกับการทำงานให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาเพื่อให้การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยสำเร็จลุล่วงไปได้ตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้ได้มาซึ่งกรอบทิศทางของแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย รวมถึงแผนปฏิบัติการภายใต้แผนยุทธศาสตร์ซึ่งจะได้เผยแพร่ สื่อสาร และถ่ายทอดให้กับประชาคมมหาวิทยาลัย ผู้บริหารทุกระดับ บุคลากร/ผู้เกี่ยวข้องเพื่อเป็นแนวทางและหลักยึดในการปฏิบัติงานต่อไป

การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยในระยะ 20 ปี

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม ได้รับนโยบายจากท่านอธิการบดีและมีการวางแผนรวมทั้งกำหนดกรอบทิศทางการทำงานจากนโยบายของมหาวิทยาลัย ซึ่งอ้างอิงจากแนวทางที่ท่านอธิการบดี นำเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย เนื่องในวาระนำเสนอวิสัยทัศน์ ก่อนเข้ารับตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ วาระ 4 ปี คือ พ.ศ. 2564-2567 ซึ่งประกอบไปด้วยประเด็นสำคัญในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยอย่างมีทิศทางที่ชัดเจนมากขึ้นและตอบสนองทิศทาง การพัฒนาประเทศ ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งกรอบเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) โดยหลังจากท่านอธิการบดีเข้ารับตำแหน่ง ได้ระดมความคิดเห็นจากทีมบริหาร ซึ่งประกอบด้วยท่านรองอธิการบดีทุกฝ่าย จนได้มีความเห็นตรงกัน

ในการกำหนดกรอบและทิศทางที่จะผลักดันและขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒต่อไป โดยได้กำหนดกรอบใหญ่ในการพัฒนามหาวิทยาลัย เป็น 3 ด้าน คือ ด้านการเป็นผู้นำทางการศึกษา ด้านการเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล และด้านพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม โดยลำดับต่อไปคณะทำงานฯ ได้ระดมความคิดเห็น สังเคราะห์เนื้อหาพร้อมทั้งนำความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยเพื่อกำหนดสาระในแต่ละยุทธศาสตร์ พร้อมทั้งลงรายละเอียดแผนปฏิบัติการและตัวชี้วัด ที่มีการกำหนดกรอบเวลาและผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน ทั้งนี้ ภายใต้นโยบายและหลักยึดที่สำคัญในการทำงานสำคัญยิ่งในครั้งนี้อย่างยิ่งว่าให้ทุกคนมีส่วนร่วมโดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง (leaving no one behind)

การนำแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี ไปสู่การปฏิบัติ

สำหรับการนำแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2565–2580) ไปสู่การปฏิบัติให้เป็นรูปธรรมนั้น คณะทำงานฯ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการภายใต้แผนยุทธศาสตร์โดยจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2565 ซึ่งเป็นแผน 1 ปีและเป็นปีแรกของแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้ สำหรับแผนปฏิบัติการในช่วงปี พ.ศ. 2566–2580 จะจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี จำนวน 3 ฉบับ (แผนปฏิบัติการฉบับ พ.ศ. 2566–2570, พ.ศ. 2571–2575 และพ.ศ. 2576–2580) ซึ่งกรอบระยะเวลา 5 ปี จะสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนฯ จะสิ้นสุดตามกรอบระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการภายใต้แผนยุทธศาสตร์จะมีความชัดเจน เข้าใจง่าย สามารถนำไปปฏิบัติได้ในทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัย โดยในแต่ละกรอบยุทธศาสตร์ทั้ง 3 กรอบนั้นจะมีการกำหนดตัวชี้วัดใน 4 มิติที่เหมาะสม สามารถเชื่อมโยงถึงความสำเร็จผลลัพธ์และผลกระทบในแต่ละยุทธศาสตร์อย่างเป็นรูปธรรม แผนปฏิบัติการภายใต้แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2565, 2566–2570) เป็นแผนปฏิบัติการฉบับแรก ในช่วงปีนี้มีจัดทำแผนแม่บทหลายฉบับ ได้แก่ แผนแม่บททรัพยากรบุคคล แผนแม่บทมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ ผังแม่บทกายภาพสู่มหาวิทยาลัยสีเขียว แผนการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ แผนกลยุทธ์ทางการเงิน และแผนแม่บทมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม และเมื่อสิ้นสุดแผนฯ จะมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและนำมาเป็นข้อมูลในการทบทวนเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2566–2570 ที่มีความชัดเจนและสมบูรณ์เพื่อใช้เป็นคู่มือในการปฏิบัติงานต่อไป สำหรับการติดตามและประเมินผลในภาพรวม ได้มีการวางแนวทางการติดตามและประเมินเพื่อประมวลผลความก้าวหน้าในการดำเนินการด้านยุทธศาสตร์ตามวงรอบการพัฒนาประจำปี เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒมีความทันสมัยและเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในอนาคต



วิสัยทัศน์ และ พันธกิจ

ปรัชญา (Philosophy)

การศึกษา คือความเจริญงอกงาม

ปณิธาน (Pledge)

ประชาคมวิชาการแห่งผู้มีความรู้ประจุนักปราชญ์
และมีความประพฤติประจุนักพรหมสี่ล สมฐานะของผู้นำทางปัญญา

ค่านิยม (Core Values)

S : Social Responsibility (มีความรับผิดชอบต่อสังคม)

W : Work Smart (ทำงานอย่างชาญฉลาด)

U : Unity (เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน)

วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture)

1. ความเป็นสุภาพชนและอ่อนน้อม
2. มีจิตสาธารณะและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
3. รักการเรียนรู้ คู่คุณธรรม

วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้เพื่อสังคม
(Learning University for Society)

สมรรถนะหลัก (Core Competency)

1. ความเชี่ยวชาญด้านการจัดการเรียนรู้ในศาสตร์ที่นำสมัยและมีคุณภาพ
มาตรฐานเทียบเท่าสากล
2. การบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมเพื่อให้สังคมเข้มแข็งและยั่งยืน

พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยให้มีลักษณะที่พึงประสงค์ ตอบสนองทิศทางการ
พัฒนาประเทศ โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่มีคุณภาพ
2. สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ มีประโยชน์ในการพัฒนาสังคม
อย่างยั่งยืน
3. บริการวิชาการที่มีคุณภาพ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม
4. ศึกษา สืบสาน และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
5. พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพและธรรมาภิบาล



ยุทธศาสตร์ (Strategies)



ยุทธศาสตร์ 3 ด้าน ตอบเป้าประสงค์หลัก (Goals)

1. เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ วิจัยและนวัตกรรม
2. เพื่อขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล
3. เพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่

1

การเป็นผู้นำ ทางการศึกษา Educational Leader

เป้าประสงค์หลัก (Goal)

เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ วิจัยและนวัตกรรม

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goals)

1. เพื่อให้ศาสตร์/หลักสูตร/การจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยมีความเป็นเลิศ และตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ (Excellent Academy)
2. เพื่อให้งานวิจัย/นวัตกรรมมีคุณภาพสูงและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ เศรษฐกิจ สังคม และชุมชนอย่างยั่งยืน
3. เพื่อการพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University)
4. เพื่อสร้างคนไทยให้เป็นฐานกำลังหลักแก่ประเทศ ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง ในศตวรรษที่ 21 ให้เป็นพลเมืองที่มีคุณค่า และสร้างเครือข่ายศิษย์เก่า เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดหลัก (Corporate KPIs)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย (Targets)			
		พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566-2570	พ.ศ. 2571-2575	พ.ศ. 2576-2580
SWU KPIs 1-1 QS Asia University Rankings (*)	ลำดับที่	Top 400	Top 300	Top 200	Top 150
SWU KPIs 1-2 QS Stars University Ratings (**)	ระดับ Stars	3 Stars	4 Stars	5 Stars	5+ Stars

หมายเหตุ

(*) QS Asia University Rankings เป็นการประเมินและจัดอันดับมหาวิทยาลัยทั้งหมดในทวีปเอเชีย มหาวิทยาลัยที่ถูกจัดอยู่ในอันดับ Top 200 ของ QS Asia University Rankings จะถูกจัดอยู่ใน QS World University Rankings ด้วย ซึ่งมีการพิจารณาเกณฑ์ (Criteria) ในการประเมินและจัดอันดับมหาวิทยาลัย ดังนี้

• Academic Reputation 30%	• Staff with PhD 5%
• Employer Reputation 20%	• International Students 2.5%
• Faculty/Student Ratio 10%	• International Faculty 2.5%
• Citation per Paper 10%	• Inbound Exchange Students 2.5%
• International Research Network 10%	• Outbound Exchange Students 2.5%
• Paper per Faculty 5%	

(**) QS Stars University Ratings เป็นการประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยจะทำให้มหาวิทยาลัยสามารถมองเห็นจุดแข็งและจุดอ่อนของตนเองในด้านต่างๆ ตามการดำเนินการของมหาวิทยาลัยเอง และไม่ได้เปรียบเทียบกับมหาวิทยาลัยอื่น โดยจะประเมินและแสดงผลในระดับ 0 ถึง 5 ดาว โดยการประเมินจะแบ่งออกเป็น 4 Category หลัก ได้แก่

• Core criteria: Teaching, Employability, Internalization, สามารถเลือกได้ระหว่าง Research หรือ Academic development
• Learning environment: สามารถเลือกได้ระหว่าง Facilities หรือ Online learning
• Specific criteria: สามารถเลือกได้ระหว่าง Subject ranking หรือ Program strength
• Advanced criteria: โดยสามารถเลือกการประเมินได้เป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ Art & Culture กับ Innovation หรือ Inclusiveness กับ Social responsibility

ทั้ง QS World University Rankings และ QS Stars University Ratings จะถูกประเมินและจัดอันดับมหาวิทยาลัย โดยบริษัท QS Quacquarelli Symonds Limited ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีการให้ข้อมูลด้านการศึกษารวมถึงจัดทำอันดับมหาวิทยาลัยโลกชื่อดังจากประเทศอังกฤษ



ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา Educational Leader

ประเด็นที่ 1 ความเป็นเลิศด้านหลักสูตรและการสอน (Excellent Curriculum & Teaching Expert)

แนวทางการบริหารและพัฒนา

1. พัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ
2. พัฒนาการจัดการเรียนรู้และระบบสนับสนุน เพื่อส่งเสริมทักษะในศตวรรษที่ 21
3. พัฒนาคณาจารย์ให้มีความเป็นเลิศในการจัดการเรียนการสอน
4. พัฒนามหาวิทยาลัยเป็นต้นแบบในการจัดการเรียนรู้/และหรือการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์

ในระดับอุดมศึกษา



ประเด็นที่ 2 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม (Excellent Research & Innovation Expert)

แนวทางการบริหารและพัฒนา

1. พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศระดับนานาชาติ
2. ผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบสนองยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย การพัฒนาประเทศ นโยบายรัฐ และ SDGs
3. ผลิตผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์/นวัตกรรม เพื่อสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย และยกระดับเศรษฐกิจ
4. พัฒนาระบบสนับสนุนการวิจัยให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นที่ 3 การมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University)

แนวทางการบริหารและพัฒนา

จัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University)

ประเด็นที่ 4 การพัฒนานิสิตสำหรับการเป็นพลเมืองโลก (Students and Alumni Development for Global Citizen)

แนวทางการบริหารและพัฒนา

1. พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างอัตลักษณ์นิสิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ
2. พัฒนาและจัดบริการ สวัสดิการ ที่ส่งเสริมบรรยากาศการเรียนรู้ การดำเนินชีวิตของนิสิตอย่างมีความสุข
3. ยกระดับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ/การได้งานทำ และการพัฒนาสู่การเป็น Startup ของนิสิต
4. พัฒนาระบบและสนับสนุนการสร้างเครือข่ายศิษย์เก่า/สมาคมศิษย์เก่าที่เข้มแข็ง เพื่อร่วมพัฒนานิสิตและมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่

2

การเป็นองค์กร
ที่มีสมรรถนะสูง
และมีธรรมาภิบาล
High Performance
and Good
Governance
Organization

เป้าประสงค์หลัก (Goal)

เพื่อขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยเป็นองค์กร
ที่มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goals)

1. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการบริหารงานที่มีธรรมาภิบาล (Good Governance)
2. เพื่อให้มหาวิทยาลัยบริหารจัดการงบประมาณ การเงิน และทรัพย์สินอย่างมีประสิทธิภาพ
คุ้มค่า อย่างมีความมั่นคงทางการเงิน (Finance for Sustainable Development)
3. เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีศักยภาพและสมรรถนะ (Human Capacity & Human
Competency) ตอบสนองต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย
4. เพื่อขับเคลื่อนไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ (Smart University)
5. เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เติบโตอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
(Sustainable Green University)

ตัวชี้วัดหลัก (Corporate KPIs)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย (Targets)			
		พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566-2570	พ.ศ. 2571-2575	พ.ศ. 2576-2580
SWU KPIs 2-1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ตามเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)	ระดับ	A	A	A	A
SWU KPIs 2-2 ผลการประเมินการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	ระดับคะแนน	ยื่นเพื่อขอรับการประเมิน EdPEx 200	ได้ระดับคะแนน EdPEx 300 คะแนน	ได้รับรางวัล TQC (มีระดับคะแนนสูงกว่า 350 คะแนน)	ได้รับรางวัล TQC+ (มีระดับคะแนนสูงกว่า 450 คะแนน)
SWU KPIs 2-3 ร้อยละความสำเร็จของแผนกลยุทธ์การเงิน	ร้อยละ	มีแผนกลยุทธ์การเงิน	มากกว่าร้อยละ 90	มากกว่าร้อยละ 90	มากกว่าร้อยละ 90
SWU KPIs 2-4 ร้อยละความสำเร็จของแผนแม่บททรัพยากรบุคคล	ร้อยละ	มีแผนแม่บททรัพยากรบุคคล	มากกว่าร้อยละ 90	มากกว่าร้อยละ 90	มากกว่าร้อยละ 90
SWU KPIs 2-5 ระดับการพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ (*)	ระดับ	มีแผนแม่บทมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	ดำเนินงาน Smart University Phase 1 มากกว่าร้อยละ 90	ดำเนินงาน Smart University Phase 2 มากกว่าร้อยละ 90	ดำเนินงาน Smart University Phase 3 มากกว่าร้อยละ 90
(*) หมายเหตุ รายละเอียดตามเอกสารในภาคผนวก					
SWU KPIs 2-6 Green University Ranking	ลำดับที่	Top 150	Top 100	Top 100	Top 100
SWU KPIs 2-7 ผังแม่บทกายภาพสู่มหาวิทยาลัยยั่งยืน (**)	จำนวนผังแม่บท	1 ผัง (ประสานมิตร)	4 ผัง (ประสานมิตร) นนทบุรี องค์กรรักษ์แม่สอด	4 ผัง (Update)	4 ผัง (Update)
(**) หมายเหตุ ผังแม่บท คือ Master Plan และ Master Operation Plan ของมหาวิทยาลัย					



ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล High Performance and Good Governance Organization

ประเด็นที่ 1 มหาวิทยาลัยบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

แนวทางการบริหารและพัฒนา

1. สร้างระบบและกลไกการบริหารจัดการที่โปร่งใส มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพ
2. พัฒนาระบบการสื่อสารและผลักดันให้มีการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างทั่วถึง ทั้งในระดับส่วนงานและระดับมหาวิทยาลัย
3. ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศตามเป้าหมายที่กำหนด

ประเด็นที่ 2 มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการทางการเงิน เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Finance for Sustainable Development)

แนวทางการบริหารและพัฒนา

1. สร้างความสมดุลและความเหมาะสมของแหล่งรายได้เพื่อความมั่นคงทางการเงินของมหาวิทยาลัย
2. พัฒนาระบบการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย
3. ปรับปรุงกระบวนการเบิกจ่ายให้มีประสิทธิภาพ และประหยัดทรัพยากร
4. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทางการเงิน และจัดการความเสี่ยง

ประเด็นที่ 3 บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีศักยภาพและสมรรถนะ (Human Capacity & Human Competency)

แนวทางการบริหารและพัฒนา

1. การมุ่งเน้นสภาพแวดล้อมบุคลากร (Focusing on Workforce Environment)
2. การมุ่งเน้นระบบและกระบวนการจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อผลสัมฤทธิ์ขององค์กร
(Focusing on HR Operation Processes for HPO)
3. การมุ่งเน้นความผูกพันของบุคลากร (Focusing on Workforce Engagement)



ประเด็นที่ 4 มหาวิทยาลัยอัจฉริยะ (Smart University)

แนวทางการบริหารและพัฒนา

1. ปรับปรุงและพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลและเทคโนโลยีให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
2. ผลักดันให้มหาวิทยาลัยเกิดการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล (Digital Transformation)

ประเด็นที่ 5 มหาวิทยาลัยยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Sustainable Green University)

แนวทางการบริหารและพัฒนา

1. ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยเพื่อให้ติดอันดับ Green University Ranking
2. พัฒนาลักษณะกายภาพของมหาวิทยาลัยตามแนวทาง Sustainable Development Goals (SDGs)



ยุทธศาสตร์ที่

3

พันธกิจสัมพันธ์
เพื่อสังคม
Social
Engagement

เป้าประสงค์หลัก (Goal)

เพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม

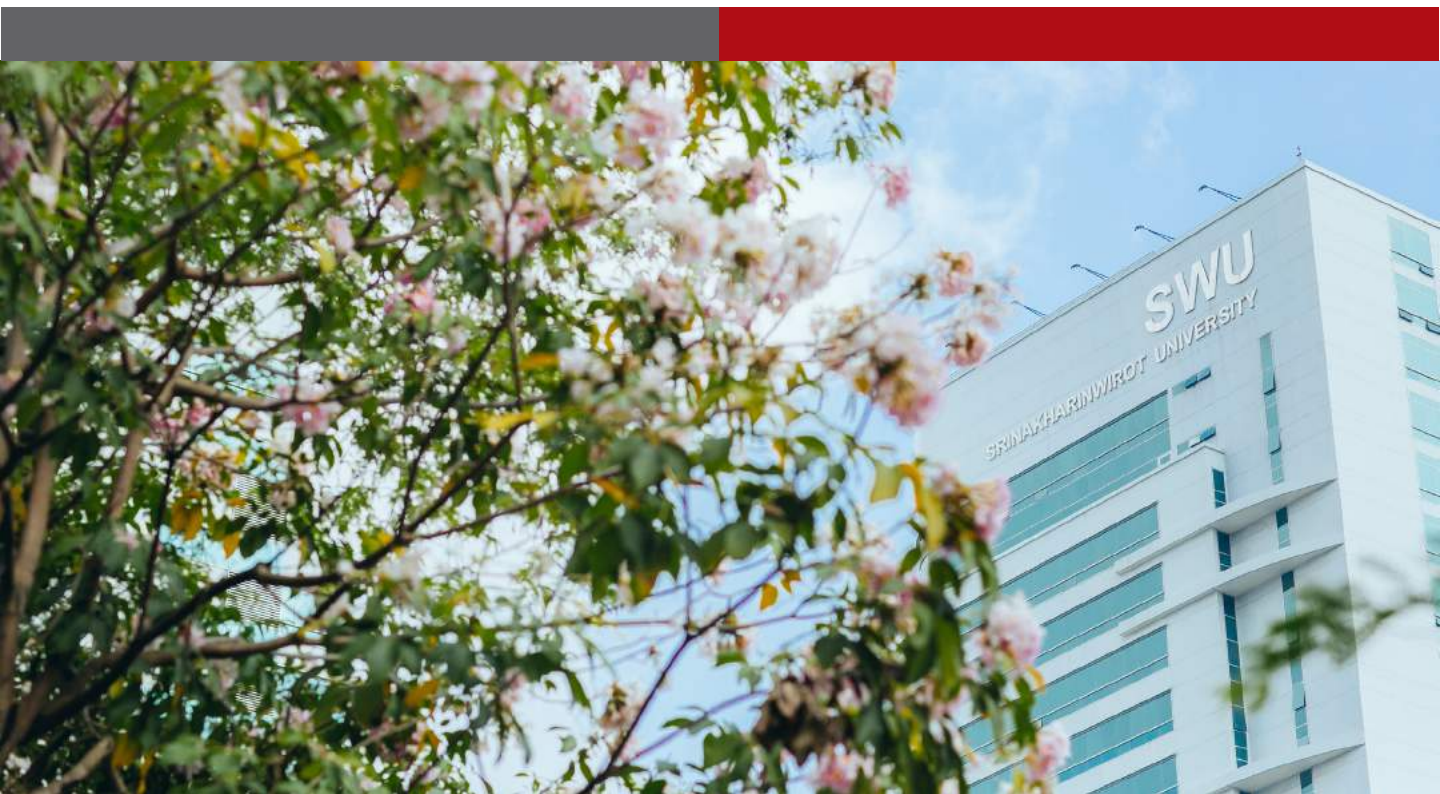
เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goals)

1. เพื่อดำเนินพันธกิจสัมพันธ์ (Engagement) ที่ตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน [Sustainable Development Goals (SDGs)]
2. เพื่อบูรณาการศาสตร์/พันธกิจในการมีส่วนในการพัฒนาชุมชน/สังคม ตามยุทธศาสตร์ชาติ (National Strategy)

ตัวชี้วัดหลัก (Corporate KPIs)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย (Targets)			
		พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566-2570	พ.ศ. 2571-2575	พ.ศ. 2576-2580
SWU KPIs 3-1 THE Impact Rankings (*)	ลำดับที่	Top 400	Top 200	Top 150	Top 100
SWU KPIs 3-2 ร้อยละความสำเร็จของแผนแม่บทมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90

หมายเหตุ

(*) THE Impact Rankings เป็นการจัดอันดับมหาวิทยาลัยที่มีการดำเนินงานเพื่อสนับสนุน เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ โดย Times Higher Education (THE) สถาบันในการจัดอันดับชั้นนำของโลกจากประเทศอังกฤษ ซึ่งเกณฑ์ตัวชี้วัดในการประเมินของ THE Impact Rankings จะแบ่งออกเป็น 4 กลุ่มหลัก ได้แก่ 1) งานวิจัย 2) นโยบายและแนวทางปฏิบัติภายในมหาวิทยาลัย 3) การเชื่อมโยงกับสังคมไทยและสังคมโลก และ 4) การเรียนการสอน





ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม Social Engagement

ประเด็นที่ 1 การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาตินโยบายและแผนที่เกี่ยวข้องและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

แนวทางการบริหารและพัฒนา

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการเพื่อสังคมที่ตอบสนองเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ (National Strategy) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการเพื่อสังคมที่ตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน [Sustainable Development Goals (SDGs)]
3. จัดทำแผนแม่บทมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม

ประเด็นที่ 2 การบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการ (Integrated social services)

แนวทางการบริหารและพัฒนา

1. กำหนดนโยบายบูรณาการการบริการเพื่อสังคมกับการวิจัย และการเรียนการสอน
2. กำหนดนโยบายบูรณาการการบริการเพื่อสังคมร่วมกับชุมชน ตามหลัก University Social Engagement (*)
3. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการข้ามศาสตร์
4. การบริการวิชาชีพด้านบริการสุขภาพเพื่อสังคม (โครงการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพองค์รวม มศว)

ประเด็นที่ 3 วัฒนธรรมและศิลปะเพื่อชุมชน (Art and culture for community)

แนวทางการบริหารและพัฒนา

1. บูรณาการด้านศิลปวัฒนธรรม ร่วมกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย
2. บูรณาการด้านศิลปวัฒนธรรมเพื่อตอบสนองการพัฒนาชุมชนและสังคม
3. บูรณาการด้านศิลปวัฒนธรรมเพื่อตอบสนองตามแผนแม่บทประเด็นการท่องเที่ยว ภายใต้อยุทธศาสตร์ชาติ

หมายเหตุ

(*) หลัก University Social Engagement หมายถึง พันธกิจสัมพันธ์ที่ประกอบด้วย

1. ร่วมคิดร่วมทำแบบพันธมิตรและหุ้นส่วน (Partnership)
2. เกิดประโยชน์ร่วมกันแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย (Mutual Benefits)
3. มีการให้ความรู้และเกิดการเรียนรู้ร่วมกัน (Scholarship)
4. เกิดผลกระทบต่อสังคมที่ประเมินได้ (Measurable Social Impact)



ภาคผนวก (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

- ระดับการพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ (Smart University)
- SWOT Analysis
- กรอบเวลาในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี
- คณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- คณะทำงานขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ระดับการพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ (Smart University)

ระดับ	Phase 1	Phase 2	Phase 3	Phase 4
เครื่องมือการทำงาน การประสานงาน	นำ IT มาช่วยลดการใช้กระดาษ ยังคงติดขัดกฎระเบียบบางอย่าง	มีการปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อยกเลิกกระดาษโดยเปลี่ยนต้นฉบับให้เป็น Digital (อาจยังติดขัดกฎระเบียบบางส่วน)	มีการปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อยกเลิกกระดาษโดยเปลี่ยนต้นฉบับให้เป็น Digital (ทั้งหมด)	ใช้เครื่องมือดิจิทัลในการต่อยอดคุณค่าร่วมกันทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในลักษณะของแพลตฟอร์มด้านดิจิทัล
การประสานงาน	<ul style="list-style-type: none"> ส่วนใหญ่ใช้ e-file เป็นหลัก ใช้หนังสือราชการเท่าที่จำเป็น 	<ul style="list-style-type: none"> เชื่อมโยงข้อมูลสำคัญกับหน่วยงานอื่นแบบอัตโนมัติ (บางส่วน) เชื่อมโยงกระบวนการทำงานระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกด้วยความปลอดภัยทางด้านดิจิทัล 	เชื่อมโยงข้อมูลสำคัญกับหน่วยงานอื่นแบบอัตโนมัติ (ทั้งหมด)	ประสานงานโดยให้ความสำคัญกับการต่อยอดการสร้างคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
การบริการข้อมูลข่าวสาร	<ul style="list-style-type: none"> ใช้ช่องทาง website บางส่วน มีการใช้ e-form นิสิต/นักศึกษาใช้บริการของมหาวิทยาลัยผ่าน app/Mobile app ซึ่งมีการเสริมการใช้งานอย่างทั่วถึง ยังคงต้องเดินทางมาแสดงตนเพื่อให้ข้อมูลสำคัญ 	นิสิต/นักศึกษา/ผู้รับบริการได้รับความสะดวกในการเข้าถึงบริการในหลากหลายช่องทาง	-	ข้อมูลสำคัญในการจัดการบริการนิสิต/นักศึกษาถูกเชื่อมโยงกับทุกภาคส่วนแบบอัตโนมัติไร้รอยต่อ นิสิต/นักศึกษาสามารถเข้าถึงข้อมูลเปิดของมหาวิทยาลัยเพื่อการทำงานนวัตกรรมอย่างสร้างสรรค์ (Data as a Service)

ระดับ	Phase 1	Phase 2	Phase 3	Phase 4
ช่องทางการสื่อสารหลัก	<ul style="list-style-type: none"> ใช้ website เป็นหลัก ใช้ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ 	<ul style="list-style-type: none"> มีช่องทาง Mobile App. ใช้ Social network เสริมช่องทางการติดต่อ 	-	ใช้ช่องทางทั้งออนไลน์/ออฟไลน์ อย่างผสมผสานไร้รอยต่อ (Omni Channel)
การบริการนิสิต/นักศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> มีช่องทางอิเล็กทรอนิกส์อย่างเป็นทางการเพื่อรับความคิดเห็นของนิสิต/นักศึกษาและมีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงบริการของมหาวิทยาลัยให้ดียิ่งขึ้นไป ปรับปรุง Front Office/back Office เพื่อรองรับการพัฒนาบริการให้ตรงตามความต้องการ ปรับปรุงและแก้ไขกฎระเบียบเดิม เพื่อให้การบริการแก่นิสิต/นักศึกษา มีประสิทธิภาพดีขึ้น 	มีการเปิดให้นำข้อมูลที่สามารถเปิดเผยได้ของภาคการศึกษาแก่นิสิต/นักศึกษา ประชาชนและเอกชน ในการนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์	มีการปรับปรุงบริการด้วยหลักการพัฒนาตั้งแต่วางแผนตลอดจนรับเสนอความคิดเห็นและกลับมาพัฒนาต่อยอด (End to end service development Life circle) บนดิจิทัลแพลตฟอร์มอย่างต่อเนื่อง	<ul style="list-style-type: none"> นิสิต/นักศึกษา/ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะและตัดสินใจเชิงนโยบายผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ นิสิต/นักศึกษา/ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย เกิดการต่อยอดความรู้และบริการของสถาบันการศึกษาและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการพัฒนาบริการใหม่ ๆ (Service Co-creation)

ระดับ	Phase 1	Phase 2	Phase 3	Phase 4
ความสามารถในการใช้ IT ของบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> ส่วนใหญ่ใช้ระบบ IT ของมหาวิทยาลัยได้อย่างเชี่ยวชาญ สามารถใช้ระบบงานอิเล็กทรอนิกส์สำหรับการจัดการภายในและมีความรู้หลักการจัดการและมาตรฐานด้านความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล 	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรมีความสามารถในการใช้ IT ของมหาวิทยาลัยได้อย่างเชี่ยวชาญ มีการนำข้อมูล/ข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ประกอบการตัดสินใจและดำเนินงานประยุกต์ใช้ IT เพื่อสร้างนวัตกรรมบริหาร/การทำงาน มีการนำข้อมูลภายใน/ภายนอกองค์กร/สื่อสังคมออนไลน์มาใช้ประกอบการตัดสินใจ 	<p>บุคลากรมีความสามารถในการใช้ IT ของมหาวิทยาลัยได้อย่างเชี่ยวชาญ มีระบบอัตโนมัติและลดขั้นตอนการทำงานที่ไม่จำเป็น พร้อมทั้งมีการแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูลกันทั้งภายในและภายนอกอย่างไร้รอยต่อ</p>	<ul style="list-style-type: none"> มีความสามารถในการต่อยอดในการใช้ IT ของมหาวิทยาลัยอย่างสร้างสรรค์ เกิดนวัตกรรมด้านกระบวนการทำงานใหม่ๆ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในมหาวิทยาลัยอย่างเป็นระบบและสม่ำเสมอ บุคลากรส่วนใหญ่ใช้เทคโนโลยีเพื่อแสวงหาและวิเคราะห์ข้อมูล/ข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อประโยชน์ในการวางแผนการปฏิบัติการ การพัฒนานวัตกรรมในการบริการในอนาคต บุคลากรมีความสามารถในการประยุกต์ใช้เครื่องมือต่างๆ เข้ามาขับเคลื่อนการทำงานที่เป็นลักษณะ Anywhere/ Anytime/Any devices และยังคงรักษาความปลอดภัยของข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

SWOT Analysis

จุดแข็ง (Strengths)

1. มหาวิทยาลัยมีชื่อเสียงและพื้นฐานที่ดีในศาสตร์ทางการศึกษา เป็นที่ยอมรับของสังคม
2. มหาวิทยาลัยมีความเป็นสหวิทยาการและมีความเชี่ยวชาญในหลายสาขาวิชาทำให้มีความได้เปรียบในการพัฒนาศาสตร์/หลักสูตร/สาขาวิชาใหม่
3. มหาวิทยาลัยมีหน่วยงานที่รับผิดชอบพันธกิจของมหาวิทยาลัยในแต่ละด้านเป็นการเฉพาะ
4. มหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับของผู้เรียน ผู้ประกอบการ สามารถเข้าถึงได้ง่าย
5. มหาวิทยาลัยมีความเป็นมิตรและมีความสัมพันธ์กับชุมชน

จุดอ่อน (Weaknesses)

1. ระบบ/ระเบียบบริหารจัดการ ยังไม่สอดคล้องกับความคล่องตัวต่อการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
2. ระบบและกลไกการสื่อสารภายในและภายนอกองค์กรยังไม่ชัดเจนและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
3. บุคลากรมหาวิทยาลัยบางส่วนมีความเป็นส่วนตัว ขาดแรงจูงใจในการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ รวมถึงให้ความสำคัญต่องานส่วนรวมของมหาวิทยาลัยไม่เต็มศักยภาพ
4. สาขาวิชาต่างๆ ในบางคณะ/สถาบัน/สำนัก อาจยังไม่ปรับตัวเพื่อเป็นสาขาที่น่าสนใจและทันสมัยต่อผู้เรียนในโลกยุคปัจจุบัน

โอกาส (Opportunities)

1. ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายของรัฐบาล มีประเด็นเชิงนโยบายที่มหาวิทยาลัยสามารถเข้าไปมีบทบาทที่สำคัญในการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาประเทศได้
2. มหาวิทยาลัยมีความได้เปรียบในเชิงพื้นที่ ทั้งพื้นที่ประสานมิตร พื้นที่องค์กรฯ และพื้นที่อื่นๆ ของมหาวิทยาลัย
3. การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีที่รวดเร็วและมีคุณภาพ เอื้อให้ มหาวิทยาลัยมีการปรับเปลี่ยนและนำเทคโนโลยีมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินพันธกิจของมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. การเปลี่ยนแปลงของโลกรวมถึงกระแสการตื่นตัวในเรื่องคุณภาพของสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาที่ยั่งยืน ทำให้มหาวิทยาลัยมีโอกาสขับเคลื่อน/ผลักดัน การดำเนินงานตามพันธกิจต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับกระแสโลกปัจจุบัน
5. การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุของประชากรในประเทศไทย ทำให้มหาวิทยาลัยมีโอกาสเข้าไปมีบทบาทในการเตรียมความพร้อมให้กับสังคมมากขึ้น ทั้งด้านสุขภาพ การศึกษา และการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ภาวะคุกคาม (Threats)

1. นโยบายของรัฐมีแนวโน้มที่จะปรับลดงบประมาณลงอย่างต่อเนื่อง ทำให้ต้องแสวงหางบประมาณจากแหล่งอื่นเพื่อใช้ในการดำเนินพันธกิจของมหาวิทยาลัย
2. ปริมาณความต้องการการเข้าเรียนในมหาวิทยาลัยลดลง เนื่องจากอัตราการเกิดของประชากรไทยลดลง และผู้เรียนมีทางเลือกแนวทางการศึกษาในระบบอื่นมากขึ้น รวมทั้งมีการแข่งขันกันระหว่างสถาบันการศึกษามากขึ้น ทำให้มหาวิทยาลัยต้องปรับตัวทั้งรูปแบบการจัดการศึกษา และการจัดกระบวนการเรียนรู้ให้เหมาะสมตามความต้องการและปริมาณผู้เรียน
3. พระราชบัญญัติ กฎ ระเบียบและข้อบังคับของภาครัฐ ส่งผลต่อความคล่องตัวด้านการบริหารจัดการในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ

กรอบเวลาในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี

1. จัดตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
2. สัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview) ส่วนงานที่มีการเรียนการสอน 16 คณะ 5 วิทยาลัย ระหว่างวันที่ 1-15 ตุลาคม 2563
3. สัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview) ส่วนงานสนับสนุน 4 สถาบัน 6 สำนัก 1 ศูนย์ ระหว่างวันที่ 16-22 ตุลาคม 2563
4. สัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview) ผู้บริหารมหาวิทยาลัย (อธิการบดีและรองอธิการบดี) วันที่ 29 ตุลาคม 2563
5. ดำเนินการสำรวจข้อมูลจากผู้ใช้งาน นิสิต และศิษย์เก่า โดยใช้แบบสอบถาม (Questionnaire) ผ่าน Google Forms
6. จัดประชุมกลุ่มย่อย (Focus Group) สำหรับกลุ่มผู้บริหารสายปฏิบัติการในสังกัดสำนักงานอธิการบดี วันที่ 30 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563 ณ โรงแรมพูลแมน กรุงเทพฯ แกรนด์ สุขุมวิท
7. จัดประชุมกลุ่มย่อย (Focus Group) สำหรับกลุ่มผู้แทนนิสิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ วันที่ 15 ธันวาคม พ.ศ. 2563 ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 3 อาคารวิจัยและการศึกษาต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
8. วิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการศึกษาเอกสาร การสัมภาษณ์ การประชุมกลุ่มย่อย และแบบสอบถาม
9. จัดทำ (ร่าง) SWOT Analysis มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
10. จัดทำ (ร่าง) กรอบแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
11. นำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2564
12. จัดประชุมรับฟังความคิดเห็น (Public Hearing) จากประชาคมมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีต่อ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2564 ผ่านโปรแกรม Zoom Meetings
13. นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ ในการประชุมครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2564
14. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2564 ณ โรงแรมจัสมิน ซิตี้ กรุงเทพฯ

15. จัดประชุมรับฟังความคิดเห็น (Public Hearing) จากผู้บริหารส่วนงานในมหาวิทยาลัย ที่มีต่อ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2564 ณ โรงแรม Lancaster Bangkok

16. นำเสนอ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ฉบับสมบูรณ์ ต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้ในวันที่ 13 กรกฎาคม 2564

17. จัดประชุมเพื่อชี้แจงและถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติให้กับประชาคม มศว ประมาณ 1,000 คน ผ่านระบบ Zoom Meeting วันที่ 7 กันยายน 2564



คณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงาน จัดทำแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2565 – 2580

1. คณะกรรมการอำนวยการ

- | | | |
|------|--|--------------------------------|
| 1.1 | อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ | เป็นประธานกรรมการ |
| 1.2 | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ | เป็นกรรมการ |
| 1.3 | รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล | เป็นกรรมการ |
| 1.4 | รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน | เป็นกรรมการ |
| 1.5 | รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร | เป็นกรรมการ |
| 1.6 | รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และพัฒนากายภาพ | เป็นกรรมการ |
| 1.7 | รองอธิการบดีฝ่ายวินัยและกฎหมาย | เป็นกรรมการ |
| 1.8 | รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต | เป็นกรรมการ |
| 1.9 | รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| 1.10 | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม
(รองศาสตราจารย์ ดร.ทพ.สรสัณฑ์ รังสิยานนท์...รักษาการแทน) | เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 1.11 | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยวัชร พรหมจิตติพงษ์...รักษาการแทน) | เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 1.12 | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน
(อาจารย์ ดร.สันติ เต็มประเสริฐสกุล...รักษาการแทน) | เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1. อำนวยการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี
2. กำหนดกรอบนโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี
3. ให้คำปรึกษา แนะนำการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี

2. คณะทำงาน

2.1	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม	เป็นประธานกรรมการ
2.2	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	เป็นกรรมการ
2.3	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล	เป็นกรรมการ
2.4	รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน	เป็นกรรมการ
2.5	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม (รองศาสตราจารย์ ดร.ทพ.สรสัณฑ์ รังสิยานนท์...รักษาการแทน)	เป็นกรรมการ
2.6	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน (อาจารย์ ดร.สันติ เต็มประเสริฐสกุล...รักษาการแทน)	เป็นกรรมการ
2.7	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล อาจารย์ นพ.สุริยา ผ่องสวัสดิ์...รักษาการแทน)	เป็นกรรมการ
2.8	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงษ์ คงประเสริฐ...รักษาการแทน)	เป็นกรรมการ
2.9	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยวัชร พรหมจิตติพงศ์...รักษาการแทน)	เป็นกรรมการและเลขานุการ
2.10	ผู้อำนวยการส่วนแผนและยุทธศาสตร์	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
2.11	หัวหน้างานแผนงบประมาณ	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1. กำหนดรูปแบบและวิธีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี
2. รวบรวม วิเคราะห์ สังเคราะห์ ข้อมูลและสารสนเทศเพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี
3. ยกร่างแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี
4. จัดรับฟังความคิดเห็นและการมีส่วนร่วมของบุคลากรและส่วนงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัย ในการให้ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นที่มีต่อแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี อย่างเปิดกว้างและครอบคลุม
5. หน้าที่อื่นๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยมอบหมายเพิ่มเติม

คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ 1 Educational Leader

- | | |
|--|-------------------------|
| 1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร | เป็นรองประธานกรรมการ |
| 3. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต | เป็นกรรมการ |
| 4. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
(รองศาสตราจารย์ ดร.จันทนา เมฆสีประหลาด) | เป็นกรรมการ |
| 5. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
(รองศาสตราจารย์ ดร.เบญจมาศ วงศ์สัตยนนท์) | เป็นกรรมการ |
| 6. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นันทิรัตน์ พิระพันธุ์) | เป็นกรรมการ |
| 7. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร
(อาจารย์ ดร.ยุคลวัชร ภัคดีจักรวิวัฒน์) | เป็นกรรมการ |
| 8. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรรัตน์ จินพงษ์) | เป็นกรรมการ |
| 9. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
(อาจารย์ วิไลกุล หนูแก้ว) | เป็นกรรมการ |
| 10. ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย | เป็นกรรมการ |
| 11. รองผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย
(อาจารย์ ดร.ธนาธิป สุ่มอ้อม) | เป็นกรรมการ |
| 12. ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร | เป็นกรรมการ |
| 13. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงษ์ คงประเสริฐ) | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ 2 High Performance and Good Governance Organization

- | | |
|---|--------------------------------|
| 1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน | เป็นรองประธานกรรมการ |
| 3. รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรฯและพัฒนาคุณภาพ | เป็นกรรมการ |
| 4. รองอธิการบดีฝ่ายวินัยและกฎหมาย | เป็นกรรมการ |
| 5. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน | เป็นกรรมการ |
| 6. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายองค์กรฯและพัฒนาคุณภาพ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พญ.ดุจเดือน สີละมาต) | เป็นกรรมการ |
| 7. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายองค์กรฯและพัฒนาคุณภาพ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นพ.วรพล อร่ามรัศมีกุล) | เป็นกรรมการ |
| 8. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายองค์กรฯและพัฒนาคุณภาพ
(อาจารย์ ดร.เสกฐา ศาสนนันท์) | เป็นกรรมการ |
| 9. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม
(รองศาสตราจารย์ ดร.ทพ.สรสัณห์ รังสิยานนท์) | เป็นกรรมการ |
| 10. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ | เป็นกรรมการ |
| 11. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล
(รองศาสตราจารย์ ดร.ธีรยุทธ ลีวพรเจริญวงศ์) | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| 12. นางสาวจิตตาภัทร์ ชะอุ่มผล | เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ 3 Social Engagement

- | | |
|---|--------------------------------|
| 1. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม
(รองศาสตราจารย์ ดร.ทพ.สรสัณฑ์ รังสิยานนท์) | เป็นกรรมการ |
| 3. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงษ์ คงประเสริฐ) | เป็นกรรมการ |
| 4. ผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ | เป็นกรรมการ |
| 5. ผู้อำนวยการส่วนแผนและยุทธศาสตร์ | เป็นกรรมการ |
| 6. ผู้อำนวยการส่วนกิจการเพื่อสังคม | เป็นกรรมการ |
| 7. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยวัชร พรหมจิตติพงศ์) | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| 8. นางสาวสุพิชชา บุญชู | เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 9. นายสุรเชษฐ์ กันติชาติพัฒน์ | เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยคณะกรรมการแต่ละชุดมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1. พิจารณาเสนอกลยุทธ์/ แนวทางการบริหารและพัฒนา และจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในแต่ละยุทธศาสตร์ตามที่ได้รับมอบหมาย
2. นำเสนอผลการดำเนินการตามข้อ 1 ต่อคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี และการรับฟังความคิดเห็นต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และผู้บริหารส่วนงาน
3. เป็นเจ้าภาพในการกำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 3 ด้าน ตามแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี ของมหาวิทยาลัย ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด
4. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

การสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview)
ส่วนงานที่มีการเรียนการสอน 16 คณะ 5 วิทยาลัย
เพื่อรับฟังความคิดเห็นและรวบรวมข้อมูล ประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ระหว่างวันที่ 1 - 15 ตุลาคม 2563



คณะกายภาพบำบัด

วันที่สัมภาษณ์ 5 ตุลาคม 2563

ผู้สัมภาษณ์ : ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม
 คณะทำงานจากส่วนแผนและยุทธศาสตร์ และส่วนกิจการเพื่อสังคม



คณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคม

วันที่สัมภาษณ์ 5 ตุลาคม 2563

ผู้สัมภาษณ์ : ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม
 คณะทำงานจากส่วนแผนและยุทธศาสตร์ และส่วนกิจการเพื่อสังคม



คณะพลศึกษา

วันที่สัมภาษณ์ 6 ตุลาคม 2563

ผู้สัมภาษณ์ : ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม
 คณะทำงานจากส่วนแผนและยุทธศาสตร์ และส่วนกิจการเพื่อสังคม

บัณฑิตวิทยาลัย

วันที่สัมภาษณ์ 6 ตุลาคม 2563

ผู้สัมภาษณ์ : ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน
 คณะทำงานจากส่วนแผนและยุทธศาสตร์ และส่วนกิจการเพื่อสังคม



คณะศึกษาศาสตร์

วันที่สัมภาษณ์ 7 ตุลาคม 2563

ผู้สัมภาษณ์ : ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม
 คณะทำงานจากส่วนแผนและยุทธศาสตร์ และส่วนกิจการเพื่อสังคม



คณะเศรษฐศาสตร์

วันที่สัมภาษณ์ 7 ตุลาคม 2563

ผู้สัมภาษณ์ : ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม
 คณะทำงานจากส่วนแผนและยุทธศาสตร์ และส่วนกิจการเพื่อสังคม





คณะแพทยศาสตร์

วันที่สัมมนา 7 ตุลาคม 2563

ผู้สัมมนา : ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน

คณะทำงานจากส่วนแผนและยุทธศาสตร์ และส่วนกิจการเพื่อสังคม



วิทยาลัยนานาชาติเพื่อศึกษาความยั่งยืน

วันที่สัมมนา 8 ตุลาคม 2563

ผู้สัมมนา : ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม

คณะทำงานจากส่วนแผนและยุทธศาสตร์ และส่วนกิจการเพื่อสังคม



คณะมนุษยศาสตร์

วันที่สัมมนา 8 ตุลาคม 2563

ผู้สัมมนา : ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล

คณะทำงานจากส่วนแผนและยุทธศาสตร์ และส่วนกิจการเพื่อสังคม

คณะพยาบาลศาสตร์

วันที่สัมมนา 9 ตุลาคม 2563

ผู้สัมมนา : ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม

คณะทำงานจากส่วนแผนและยุทธศาสตร์ และส่วนกิจการเพื่อสังคม



คณะวิศวกรรมศาสตร์

วันที่สัมมนา 9 ตุลาคม 2563

ผู้สัมมนา : ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม

คณะทำงานจากส่วนแผนและยุทธศาสตร์ และส่วนกิจการเพื่อสังคม



คณะศิลปกรรมศาสตร์

วันที่สัมมนา 9 ตุลาคม 2563

ผู้สัมมนา : ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน

คณะทำงานจากส่วนแผนและยุทธศาสตร์ และส่วนกิจการเพื่อสังคม





คณะสังคมศาสตร์

วันที่สัมมนา 12 ตุลาคม 2563

ผู้สัมมนา : ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม
คณะทำงานจากส่วนแผนและยุทธศาสตร์ และส่วนกิจการเพื่อสังคม



คณะวิทยาศาสตร์

วันที่สัมมนา 12 ตุลาคม 2563

ผู้สัมมนา : ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม
คณะทำงานจากส่วนแผนและยุทธศาสตร์ และส่วนกิจการเพื่อสังคม



คณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ

วันที่สัมมนา 14 ตุลาคม 2563

ผู้สัมมนา : ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม
คณะทำงานจากส่วนแผนและยุทธศาสตร์ และส่วนกิจการเพื่อสังคม

วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย

วันที่สัมมนา 14 ตุลาคม 2563

ผู้สัมมนา : ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม
คณะทำงานจากส่วนแผนและยุทธศาสตร์ และส่วนกิจการเพื่อสังคม



คณะเภสัชศาสตร์

วันที่สัมมนา 14 ตุลาคม 2563

ผู้สัมมนา : ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม
คณะทำงานจากส่วนแผนและยุทธศาสตร์ และส่วนกิจการเพื่อสังคม



วิทยาลัยนวัตกรรมการสื่อสารสังคม

วันที่สัมมนา 14 ตุลาคม 2563

ผู้สัมมนา : ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน
คณะทำงานจากส่วนแผนและยุทธศาสตร์ และส่วนกิจการเพื่อสังคม





คณะเทคโนโลยีและนวัตกรรมผลิตภัณฑการเกษตร

วันที่สัมภาษณ์ 15 ตุลาคม 2563

ผู้สัมภาษณ์ : ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม
คณะทำงานจากส่วนแผนและยุทธศาสตร์ และส่วนกิจการเพื่อสังคม



คณะกัณฑ์แพทยศาสตร์

วันที่สัมภาษณ์ 15 ตุลาคม 2563

ผู้สัมภาษณ์ : ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน
คณะทำงานจากส่วนแผนและยุทธศาสตร์ และส่วนกิจการเพื่อสังคม



วิทยาลัยอุตสาหกรรมสร้างสรรค์

วันที่สัมภาษณ์ 15 ตุลาคม 2563

ผู้สัมภาษณ์ : ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม
คณะทำงานจากส่วนแผนและยุทธศาสตร์ และส่วนกิจการเพื่อสังคม

การสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview)
ส่วนงานสนับสนุน 4 สถาบัน 6 สำนัก 1 ศูนย์
เพื่อรับฟังความคิดเห็นและรวบรวมข้อมูล ประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ระหว่างวันที่ 16 - 22 ตุลาคม 2563



สถาบันวิจัย พัฒนา และสาธิตการศึกษา

วันที่สัมภาษณ์ 16 ตุลาคม 2563

ผู้สัมภาษณ์ : ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม
คณะทำงานจากส่วนแผนและยุทธศาสตร์ และส่วนกิจการเพื่อสังคม



สำนักนวัตกรรมการเรียนรู้

วันที่สัมภาษณ์ 16 ตุลาคม 2563

ผู้สัมภาษณ์ : ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม
คณะทำงานจากส่วนแผนและยุทธศาสตร์ และส่วนกิจการเพื่อสังคม



สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์

วันที่สัมภาษณ์ 16 ตุลาคม 2563

ผู้สัมภาษณ์ : ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน
คณะทำงานจากส่วนแผนและยุทธศาสตร์ และส่วนกิจการเพื่อสังคม

สถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย

วันที่สัมภาษณ์ 19 ตุลาคม 2563

ผู้สัมภาษณ์ : ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม
คณะทำงานจากส่วนแผนและยุทธศาสตร์ และส่วนกิจการเพื่อสังคม



สำนักสื่อและเทคโนโลยีการศึกษา

วันที่สัมภาษณ์ 20 ตุลาคม 2563

ผู้สัมภาษณ์ : ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน
คณะทำงานจากส่วนแผนและยุทธศาสตร์ และส่วนกิจการเพื่อสังคม





สถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ

วันที่สัมมนา 20 ตุลาคม 2563

ผู้สัมมนา : ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน

คณะทำงานจากส่วนแผนและยุทธศาสตร์ และส่วนกิจการเพื่อสังคม



สำนักหอสมุดกลาง

วันที่สัมมนา 21 ตุลาคม 2563

ผู้สัมมนา : ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม

คณะทำงานจากส่วนแผนและยุทธศาสตร์ และส่วนกิจการเพื่อสังคม



สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

วันที่สัมมนา 21 ตุลาคม 2563

ผู้สัมมนา : ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม

คณะทำงานจากส่วนแผนและยุทธศาสตร์ และส่วนกิจการเพื่อสังคม

สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์

สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา

ผู้สัมมนา : ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม

คณะทำงานจากส่วนแผนและยุทธศาสตร์ และส่วนกิจการเพื่อสังคม



ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน

วันที่สัมมนา 22 ตุลาคม 2563

ผู้สัมมนา : ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม

คณะทำงานจากส่วนแผนและยุทธศาสตร์ และส่วนกิจการเพื่อสังคม



สำนักคอมพิวเตอร์

วันที่สัมมนา 22 ตุลาคม 2563

ผู้สัมมนา : ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม

คณะทำงานจากส่วนแผนและยุทธศาสตร์ และส่วนกิจการเพื่อสังคม



การสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview)
ผู้บริหารมหาวิทยาลัย (อธิการบดีและรองอธิการบดี)
วันที่สัมภาษณ์ 29 ตุลาคม 2563



อธิการบดี

ผู้สัมภาษณ์ : รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม
และผู้อำนวยการส่วนแผนและยุทธศาสตร์

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

ผู้สัมภาษณ์ : ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม
และบุคลากรส่วนแผนและยุทธศาสตร์



รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล

ผู้สัมภาษณ์ : ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน
และบุคลากรส่วนแผนและยุทธศาสตร์



รองอธิการบดีฝ่ายวินัยและกฎหมาย

ผู้สัมภาษณ์ : รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม
และผู้อำนวยการส่วนแผนและยุทธศาสตร์





รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรกิจและพัฒนาคุณภาพ

ผู้สัมภาษณ์ : ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล
และบุคลากรส่วนแผนและยุทธศาสตร์



รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร

ผู้สัมภาษณ์ : ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
และบุคลากรส่วนแผนและยุทธศาสตร์

รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน

ผู้สัมภาษณ์ : ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม
และบุคลากรส่วนแผนและยุทธศาสตร์



รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต

ผู้สัมภาษณ์ : ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
และบุคลากรส่วนแผนและยุทธศาสตร์



การประชุมกลุ่มย่อย (Focus Group)
สำหรับกลุ่มผู้บริหารสายปฏิบัติการในสังกัดสำนักงานอธิการบดี
เพื่อรับฟังความคิดเห็นและรวบรวมข้อมูล ประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
วันจันทร์ที่ 30 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563
ณ โรงแรมพูลแมน กรุงเทพฯ แกรนด์ สุขุมวิท



กล่าวเปิดการประชุม
 โดยรองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล
 (รศ.ดร.ลัดดาวัลย์ ฝิวทองงาม.....รักษาการแทน)



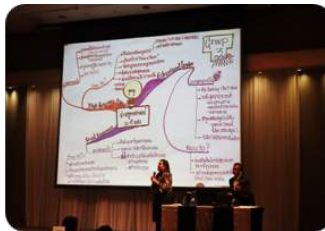
**บรรยายพิเศษ “กรอบยุทธศาสตร์
 การพัฒนา มศว 2565 – 2580”**
 โดยรองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์
 เพื่อสังคม
 (รศ.ดร.ชลวิทย์ เจียรจิตต์.....รักษาการแทน)



**ชี้แจงแนวทางการประชุมกลุ่มย่อย
 (Focus Group)**
 โดยผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์
 เพื่อสังคม
 (รศ.ดร.ทพ.สรสัณห์ รังสิยานนท์.....รักษาการแทน)



**การประชุมกลุ่มย่อย
 (Focus Group) 4 กลุ่ม**
 ผู้บริหารสายปฏิบัติการในสังกัดสำนักงาน
 อธิการบดี



**นำเสนอผลการประชุมกลุ่มย่อย
 (Focus Group) 4 กลุ่ม**



**สรุปผลการประชุมกลุ่มย่อย
 (Focus Group)**
 โดยผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม
 (รศ.ดร.ทพ. สรสัณห์ รังสิยานนท์.....รักษาการแทน)
 (ผศ. ชัยวัชร พรหมจิตติพงษ์.....รักษาการแทน)

การประชุมกลุ่มย่อย (Focus Group) สำหรับกลุ่มผู้แทนนิสิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
(นายกองค์การนิสิต ประธานสภานิสิต ประธานสโมสรนิสิตคณะ/วิทยาลัยต่างๆ)
เพื่อรับฟังความคิดเห็นและรวบรวมข้อมูล ประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
วันอังคารที่ 15 ธันวาคม พ.ศ.2563
ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 3 อาคารวิจัยและการศึกษาต่อเนื่องฯ



**กล่าวเปิดการประชุม และ
 บรรยายพิเศษ“กรอบยุทธศาสตร์
 การพัฒนา มศว
 2565 – 2580”**
 โดยรองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์
 เพื่อสังคม
 (รศ.ดร.ชลวิทย์ เจียรจิตต์.....รักษาการแทน)



**ชี้แจงแนวทางการประชุมกลุ่มย่อย
 (Focus Group)**
 โดยผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์
 เพื่อสังคม
 (รศ.ดร.ทพ. สรสันต์ ริงลิยานนท์.....รักษาการแทน)



**ประชุมกลุ่มย่อย (Focus Group)
 ผู้แทนนิสิต 2 กลุ่ม**



**นำเสนอผลการประชุมกลุ่มย่อย
 (Focus Group) 2 กลุ่ม**



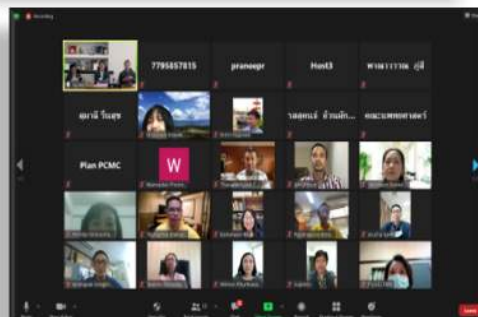
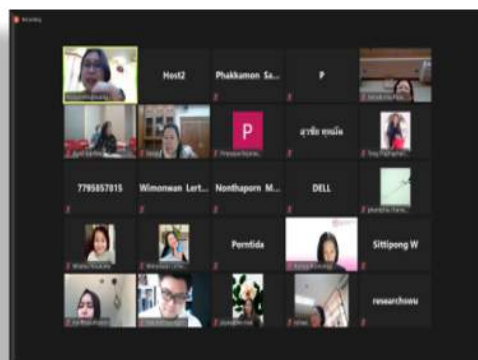
สรุปผลการประชุมกลุ่มย่อย (Focus Group)
 โดยผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม
 (รศ.ดร.ทพ. สรสันต์ ริงลิยานนท์.....รักษาการแทน)
 (ผศ. ชัยวัชร พรหมจิตติพงศ์.....รักษาการแทน)

**การประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นที่มีต่อ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ แบบออนไลน์ (Zoom Meetings)
ในวันที่ 1 มีนาคม 2564 โดยแบ่งเป็น 2 ช่วงเวลา
ช่วงเช้า เวลา 09.00 – 12.00 น.
ช่วงบ่าย เวลา 13.00 – 16.00 น.**



บรรยาย “(ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มศว”
โดย รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม
(รศ.ดร.ชลวิทย์ เจียรจิตต์)

มีผู้เข้าร่วมประชุมออนไลน์ (Zoom Meetings)
ทั้งช่วงเช้าและช่วงบ่าย รวม 239 คน



**การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
วันพฤหัสบดีที่ 18 มีนาคม พ.ศ. 2564
ณ โรงแรมจัสมิน ซิตี้ กรุงเทพฯ**



อธิการบดีกล่าวต้อนรับและเปิดการประชุม



บรรยาย “กรอบยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ”

โดย รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม (รศ.ดร.ชลวิทย์ เจียรจิตต์)



ชี้แจงแนวทางการกำหนดกลยุทธ์/แนวทางการบริหารและพัฒนา
และจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการ

โดย ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม (รศ.ดร.ทพ.สรสัณฑ์ รังสิยานนท์)



ประชุมกลุ่มคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ 1 Educational Leader



ประชุมกลุ่มคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ 2 High Performance and Good Governance Organization



ประชุมกลุ่มคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ 3 Social Engagement



นำเสนอผลการประชุมกลุ่มย่อย อภิปราย และสรุปผลการประชุม

**การประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นที่มีต่อ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ในวันที่ 8 เมษายน 2564 ณ โรงแรม Lancaster Bangkok**

การประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นที่มีต่อ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มศว





ยุทธศาสตร์ที่
1
การเป็นผู้นำ
ทางการศึกษา
Educational
Leader

ยุทธศาสตร์ที่
2
การเป็นองค์กร
ที่มีสมรรถนะสูง
และมีธรรมาภิบาล
High Performance
and Good
Governance
Organization

ยุทธศาสตร์ที่
3
พันธกิจสัมพันธ์
เพื่อสังคม
Social
Engagement







"ศึกษา วิรุฬหิ สมปตฺตา"

"การศึกษาคือความเจริญงอกงาม"

Education is Growth